



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

Consejo Nacional de
la Persona Envejeciente

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA)

CONAPE

2024

DIRECCION DE PLANIFICACION Y DESARROLLO



Consejo Nacional de la Persona
Envejeciente

APROBACION

Propone:


Licda. Jenny Del Rosario Rodríguez
Directora de Planificación y Desarrollo

Aprueba:


Dr. José D. García Ramírez
Director Ejecutivo

Enero 2024





Consejo Nacional de la Persona
Envejeciente

PRESENTACION

El Plan operativo anual, es un instrumento de gestión en el cual de manera articulada son colocadas las actividades institucionales que serán ejecutadas por las diferentes areas, con el objetivo de lograr las metas establecidas para el CONAPE en el año 2024.

Este documento toma en consideración los lineamientos establecidos en el Plan Estratégico Institucional 2021-2024, aprobado por el Ministerio de Economía Planificación y Desarrollo, de igual modo los mandatos establecidos en la Ley 352-98 y su reglamento de aplicación.

Este Plan Operativo anual 2024, contiene la misión, visión, valores, ejes estratégicos y sus objetivo, los cuales nos llevaran a mejorar la calidad de vida de los adultos mayores en la República Dominicana.

MARCO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL

MISION

Garantizar los derechos fundamentales de los Adultos Mayores a través de la implementación de políticas públicas integrales.

VISION

Ser reconocida como la institución rectora de las políticas públicas para la protección del adulto mayor, garante de su desarrollo integral, con una gestión de calidad y personal altamente comprometido.

VALORES

Solidaridad

Transparencia

Equidad

Compromiso

EJES ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES 2021-2024

EJE I

Desarrollo integral y bienestar del adulto mayor

Objetivo estratégico:

Garantizar una población adulta mayor activa, productiva, participativa y protegida.

EJE II

Rectoría y regulación del sistema de protección del adulto mayor.

Objetivo estratégico:

Asegurar la calidad para la prestación de Servicios a los adultos mayores.

EJE III

Fortalecimiento Institucional

Objetivo estratégico:

Desarrollar un modelo institucional innovador, con una gestión efectiva y de calidad.

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA)

CONAPE

2024

POA

Por las diferentes áreas institucionales

- 1-Dirección Ejecutiva
- 2-División de Atención al Usuario
- 3-Division de Protocolo
- 4-Departamento de Denuncias y Seguimiento de Casos
- 5-Departamento de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales
- 6-Dirección Administración Financiera
- 7-Dirección de Planificación y Desarrollo
- 8-Departamento Formulación, Monitoreo Y Evaluación de Planes, Programas Y Proyectos
- 9- Departamento Desarrollo Institucional Y Calidad en la Gestión
- 10-Departamento Cooperación Internacional
- 11-Dirección de Desarrollo Integral Y Protección al Adulto Mayor
- 12-Departamento Recursos Humano
- 13-Departamento Financiero
- 14-Departamento Administrativo
- 15-Division de Compras y Contrataciones
- 16-Division de ingeniería
- 17-Division de Servicios Generales
- 18-Division de Acceso a la Información
- 19-Departamento de Comunicaciones
- 20-Departamento de Tecnología de la Información y Comunicaciones
- 21-Division de Diagnostico Social
- 22-Seguridad Militar
- 23-Coordinación Provincial
- 24-Departamento Jurídico
- 25-Dirección de supervisión Y Evaluación de Servicios de Centros de Atención al Adulto Mayor
- 26-Dirección de Fiscalización y Control de Centros de Atención al Adulto Mayor
- 27-Division de Cultura, Educación y Recreación
- 28-Departamento de Desarrollo Social
- 29-Division de Programas Sociales para Adulto (as) Mayores
- 30-Departamento de Salud



PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

Dirección Ejecutiva

Eje Estratégico: Fortalecimiento Institucional

Objetivo Estratégico: Desarrollar un modelo institucional innovador, con una gestión efectiva y de calidad

Presupuesto POA Dirección Ejecutiva RD\$ 64,801,666.07

Eje Estratégico III

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12						
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	n o	Actividades	Objetivos de la actividad	T-I 1-ene-24	T-II 1-feb-24	T-III 1-mar-24	T-IV 1-abr-24		
	Mejorado el desempeño laboral del personal	Porcentaje de capacitaciones al personal para aumentar la capacidad técnica	325	40 capacitaciones	Producto no. 3: capacitaciones al personal para mejorar su capacidad técnica	Listado de capacitaciones	Dpto. de Recursos Humanos	Todas las áreas	1	Remisión a Recursos Humanos de las capacitaciones técnicas requeridas para el personal del área							
						Listados de capacitaciones realizadas por servidor público				2		Monitoreo de las capacitaciones					
Garantizada la calidad del servicio institucional	Porcentaje de valoración en la calidad del servicio público institucional interno y externo	0	0	22 acciones de valoración	Producto no. 4: Valoración en la calidad del servicio público institucional interno y externo	Informe	Planificación y Desarrollo, Dpto. Comunicaciones, Relaciones Nacionales e Internacionales, Ingeniería, Jurídico, Supervisión y Evaluación de Centros Geriátricos y Acceso a la Información	Todas las áreas	3	Monitoreo y seguimiento al cumplimiento de las declaraciones, convenios, leyes, reglamentos y demás disposiciones sustantivas y conexas referentes a la protección de los derechos de las personas envejecientes (Asesor Jurídico)							
						Informe				4		Coordinar la investigación continua de las causas que generen discriminación del adulto (as) Mayor, con el objetivo de proponer las medidas preventivas correspondientes (Asesor de Políticas Públicas)					
						Informe				5		Identificar las violaciones de derechos a los adultos (as) mayores y recomendar las sanciones correspondientes (Asesor Jurídico)					
Garantizada la eficiencia de la gestión institucional	Porcentaje de acciones realizadas para aumentar calidad del gasto público	0	0	3 acciones para la eficiencia de la gestión	Producto no. 5: Eficiencia de la gestión institucional a través de indicadores implementados por los órganos rectores	Informe	Planificación y Desarrollo	Todas las áreas	6	Realizar el informe de rendición de cuentas del área con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANE) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)							
						Matriz VAR				7		Monitoreo y Actualización de la Matriz VAR					

Paúl



PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

División de Atención al Usuario

Eje Estratégico I	Eje Estratégico I : Desarrollo integral y bienestar del adulto (as) mayor																						
	Objetivo Estratégico: Garantizar una población adulta mayor activa, productiva, participativa y protegida																						
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12											
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	T-I	T-II	T-III	T-IV								
Desarrollo Integral y Bienestar del adulto (as) mayor	Mejorada la asistencia de adultos (as) mayores en condición de vulnerabilidad	Porcentaje de adultos (as) mayores en situaciones de emergencia y vulnerabilidad orientados y protegidos	25% de la población en condición de pobreza multidimensional (438,600 adultos (as) mayores), 109,409	55000 adultos (as) mayores en situaciones de emergencia y vulnerabilidad orientados y protegidos	Producto no. 10: Orientación y Protección al Adulto Mayor en situación de Emergencia y Vulnerabilidad (ID 2469)	Informe	Dpto. Desarrollo social y Dpto. Supervisión y Evaluación de Centros Geriátricos	Depto. de Supervisión y Evaluación de Centros, División de Servicios Generales, División de Servicios de Salud, Depto. Denuncias y seguimientos de casos, Coordinación regional, División de diagnóstico	1	Elaboración de estadísticas sobre Atención al Usuario (atendidos de manera presencial) con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)	Garantizar una población adulta mayor activa, productiva, participativa y protegida	1-ene-24	1-feb-24	1-mar-24	1-abr-24	1-may-24	1-jun-24	1-jul-24	1-ago-24	1-sept-24	1-oct-24	1-nov-24	1-dic-24

Eje Estratégico II	Eje Estratégico II: Rectoría y regulación del Sistema de protección del adulto (as) mayor																						
	Objetivo Estratégico: Asegurar la calidad para la prestación de Servicios a los adultos (as) mayores																						
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12											
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	T-I	T-II	T-III	T-IV								
Rectoría y regulación del Sistema de protección del adulto (as) mayor	Asegurada la calidad de la atención a los adultos (as) mayores beneficiados de los programas regulados y supervisados por CONAPE	Porcentaje de formaciones y capacitaciones para el cuidado de los adultos (as) mayores	2 capacitaciones	200 capacitaciones	Producto no. 3: Formación y Capacitación para la atención de los adultos (as) Mayores. (ID 4333)	Listado de participantes	Dir. Desarrollo Integral y Protección al adulto (as) mayor / Dir. Planificación y Desarrollo	Todos los departamentos / centros de día / ASFL / Asilos / Coordinadores provinciales	1	Capacitación sobre Atención al Usuario al personal del área	Asegurar la calidad para la prestación de Servicios a los adultos (as) mayores	1-ene-24	1-feb-24	1-mar-24	1-abr-24	1-may-24	1-jun-24	1-jul-24	1-ago-24	1-sept-24	1-oct-24	1-nov-24	1-dic-24

John B
9/1/2024

Eje Estratégico III

Eje Estratégico III: Fortalecimiento Institucional

Objetivo Estratégico: Desarrollar un modelo institucional innovador, con una gestión efectiva y de calidad

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																	
											T-I	T-II	T-III	T-IV														
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	1-ene-24	1-feb-24	1-mar-24	1-abr-24	1-may-24	1-jun-24	1-jul-24	1-ago-24	1-sept-24	1-oct-24	1-nov-24	3-dic-24					
Fortalecimiento Institucional	Mejorado el desempeño laboral del personal	Porcentaje de capacitaciones al personal para aumentar la capacidad técnica	325	40 capacitaciones	Producto no. 3: capacitaciones al personal para mejorar su capacidad técnica	Listado de capacitaciones	Dpto. de Recursos Humanos	Todas las áreas	1	Remisión a Recursos Humanos de las capacitaciones técnicas requeridas para el personal del área	Desarrollar un modelo institucional innovador con una gestión efectiva y de calidad																	
						Listados de capacitaciones realizadas por servidor público				2		Monitoreo de las capacitaciones																
	Garantizada la eficiencia de la gestión institucional	Porcentaje de eficiencia de la gestión institucional a través del plan operativo anual y de los indicadores implementados por los órganos rectores	0	3 acciones para la eficiencia de la gestión	Producto no. 5: Eficiencia de la gestión institucional a través de indicadores implementados por los órganos rectores	Informe	Planificación y Desarrollo	Todas las áreas	3	Realizar las estadísticas de las acciones del área con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)																		
						Informe				4		Realizar el informe de rendición de cuentas del área con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)																
						Matriz VAR				5		Monitoreo y Actualización de la Matriz VAR																
	Mejorada la calidad del gasto público	Porcentaje de eficiencia de la gestión institucional a través del plan operativo anual y de los indicadores implementados por los órganos rectores	0	46 acciones realizadas para mejorar la calidad del gasto público	Producto no. 6: Eficiencia de la calidad del gasto público	Informe	Administrativo y Financiero, Fiscalización y Control de Procesos, Planificación y Desarrollo, División de Diagnóstico, División de Compras, Ingeniería, Jurídico, Supervisión y Evaluación de Centros Geriátricos y Coordinación	Todas las áreas	6	Elaboración de estadísticas sobre Atención al Usuario por vía telefónica																		
						informe				7		Seguimiento a los compromisos establecidos en los acuerdos interinstitucionales vigentes de la institución																
						informe				8		Elaboración de la Memoria institucional																

Nota: El presupuesto de esta división esta en la Dirección Ejecutiva

Juan P.
9/11/2024

Eje Estratégico: Rectoría y regulación del Sistema de protección del adulto (as) mayor																							
Objetivo Estratégico: Asegurar la calidad para la prestación de Servicios a los adultos (as) mayores																							
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	12											
												T-I	T-II	T-III	T-IV								
Estrategia II Rectoría y regulación del Sistema de protección del adulto (as) mayor	Asegurada la calidad de la atención a los adultos (as) mayores beneficiados de los programas regulados y supervisados por CONAPE	Porcentaje de formaciones y capacitaciones para el cuidado de los adultos (as) mayores	2 capacitaciones	200 capacitaciones	Producto no. 3: Formación y Capacitación para la atención de los adultos (as) Mayores. (ID 4333)	Listado de participantes	Dir. Desarrollo Integral y Protección al adulto (as) mayor / Dir. Planificación y Desarrollo	Todas los departamentos / centros de día / ASFL / Asilos / Coordinadores provinciales	1	Calidad en el servicio y atención al cliente con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG)	Asegurar la calidad para la prestación de Servicios a los adultos (as) mayores	31-ene-24	29-feb-24	31-mar-24	30-abr-24	31-may-24	30-jun-24	31-jul-24	30-ago-24	30-sept-24	31-oct-24	30-nov-24	31-dic-24
						Listado de participantes						2	Taller de Etiqueta y protocolo con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG)										

Eje Estratégico: Fortalecimiento Institucional																							
Objetivo Estratégico: Desarrollar un modelo institucional innovador, con una gestión efectiva y de calidad																							
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	12											
												T-I	T-II	T-III	T-IV								
	Mejorado el desempeño laboral del personal	Porcentaje de capacitaciones al personal para aumentar la capacidad técnica	325	40 capacitaciones	Producto no. 3: capacitaciones al personal para mejorar su capacidad técnica	Listado de capacitaciones	Dpto. de Recursos Humanos	Todas las áreas	1	Remisión a Recursos Humanos de las capacitaciones técnicas requeridas para el personal del área		31-ene-24	29-feb-24	31-mar-24	30-abr-24	31-may-24	30-jun-24	31-jul-24	30-ago-24	30-sept-24	31-oct-24	30-nov-24	31-dic-24
						Listados de capacitaciones realizadas por servidor público						2	Monitoreo de las capacitaciones										

Saldy

Garantizada la eficiencia de la gestión institucional	Porcentaje de eficiencia de la gestión institucional a través del plan operativo anual y de los indicadores implementados por los órganos rectores	0	3 acciones para la eficiencia de la gestión	Producto no. 5: Eficiencia de la gestión institucional a través de indicadores implementados por los órganos rectores	Informe	Planificación y Desarrollo	Todas las áreas	3	Realizar el informe de rendición de cuentas del área con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)	Desarrollar un modelo institucional innovador con una gestión efectiva y de calidad	[Grid]
					Matriz VAR			4	Monitoreo y Actualización de la Matriz VAR		
Mejorada la calidad del gasto público	Porcentaje de eficiencia de la gestión institucional a través del plan operativo anual y de los indicadores implementados por los órganos rectores	0	46 acciones realizadas para mejorar la calidad del gasto público	Producto no. 6: Eficiencia de la calidad del gasto público	Informe	Departamento Administrativo y Financiero, Fiscalización y Control de Procesos, Planificación y Desarrollo, División de Diagnóstico, División de Compras, Ingeniería, Jurídico, Supervisión y Evaluación de Centros Geriátricos y Coordinación Regional.	Todas las áreas	5	Seguimiento a los compromisos establecidos en los acuerdos interinstitucionales vigentes de la institución	[Grid]	
					Informe de resultado de cada actividad ejecutada			6	Implementar la ejecución del formulario de satisfacción del evento o actividad		
					Informe			7	Gestión de eventos institucionales		
					Fotos, Listados de participantes			8	Montaje de eventos Institucionales		
					Fotos, Listados de participantes			9	Montaje de la reunión del Consejo		
					Fotos del evento			10	Montaje de actividad de Efemérides Patria		
					Fotos del evento			11	Montaje de actividad día internacional de la toma de conciencia en contra del maltrato y abuso a los envejecientes.		
					Listado de participante y fotos del evento			12	Evento Octubre Día del Adulto Mayor		
					Fotos del evento			13	Encuentro Navideño		
					Cronograma de actividades ejecutadas por mes en el salón			14	Control de la Disponibilidad del salón de evento		
					Listado del inventario de insumos			15	Garantizar que los equipos e insumos a utilizar en los eventos se encuentren en condiciones óptimas (limpio, planchados, buen sonido, higiene del salón, climatización).		
					Informe			16	Elaboración de la Memoria institucional		

Nota: El presupuesto de esta división esta en la Dirección Ejecutiva



PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

Departamento de Denuncias y Seguimiento de Casos

Eje Estratégico 1: Desarrollo integral y bienestar del adulto (as) mayor

Objetivo Estratégico: Garantizar una población adulta mayor activa, productiva, participativa y protegida

Presupuesto POA, Departamento de Denuncias Y Seguimiento de Casos RD\$ 9,861,402.00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12													
											T-I	T-II	T-III	T-IV										
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	1-ene-24	1-feb-24	1-mar-24	1-abr-24	1-may-24	1-jun-24	1-jul-24	1-ago-24	1-sept-24	1-oct-24	1-nov-24	1-dic-24	
Desarrollo Integral y Bienestar del adulto (as) mayor	Mejorada la asistencia de adultos (as) mayores en condición de vulnerabilidad	Porcentaje de adultos (as) mayores en situaciones de emergencia y vulnerabilidad orientados y protegidos	25% de la población en condición de pobreza multidimensional (438,600 adultos (as) mayores), 109,409 beneficiados	4500 adultos (as) mayores en situaciones de emergencia y vulnerabilidad orientados y protegidos	Producto no. 3: Orientación Legal Al Adulto Mayor (ID 2420)	Informe	Dpto. Denuncias y seguimiento de casos	Dpto. Jurídico, división de cultura, educación y recreación, depto. de comunicaciones	1	Intervención legal para fines de evaluación de vulnerabilidad con Enfoque de Género (Plan Nacional de Igualdad y Equidad de Género - PLANEG) y Cohesión Territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)	Garantizar una población adulta mayor activa, productiva, participativa y protegida													
												2	Asistencia Fiscalías comunitarios e instituciones vinculante con Enfoque de Género (Plan Nacional de Igualdad y Equidad de Género - PLANEG) y Cohesión Territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)											
									3	Monitoreo, seguimiento e investigación denuncias de abandono, maltrato, abuso y casos de vulnerabilidad con Enfoque de Género (Plan Nacional de Igualdad y Equidad de Género - PLANEG) y														
									4	Asesoría Legal AM con Enfoque de Género (Plan Nacional de Igualdad y Equidad de Género - PLANEG) y Cohesión Territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)														
	Aumentada la protección del adulto (as) mayor a través del acceso a servicios que favorecen la inclusión, el cuidado y la atención integral	Porcentaje de familias que reciben asistencia financiera para el cuidado de los adultos (as) mayores	2% de la población en condición de pobreza multidimensional (438,600 adultos (as) mayores)	300 adultos (as) mayores incluidos en Programa Familias de Cariño	Producto no. 8: adultos (as) mayores incluidos en Programa Familias de Cariño (ID 2429)	Informe legal de solicitud de asistencia social para inclusión en programa (familia de cariño)	Dpto. Desarrollo social y Dpto. Financiero	Programas y proyecto, control de calidad, depto jurídico, depto. Financiero	5	Intervención legal conforme a requerimiento para inclusión en Familia de Cariño con Enfoque de Género (Plan Nacional de Igualdad y Equidad de Género - PLANEG) y Cohesión Territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)														

Eje Estratégico I


 Consejo Nacional de la Persona Envejeciente
CONAPE
 DEPARTAMENTO DE DENUNCIAS Y SEGUIMIENTO DE CASOS

RECIBIDO

Fecha: 9/11/2024
 Hora: 12:05
 Firma: Juliet Alcántara

Mejorada la asistencia de adultos (as) mayores en condición de vulnerabilidad	Porcentaje de adultos (as) mayores en situaciones de emergencia y vulnerabilidad orientados y protegidos	25% de la población en condición de pobreza multidimensional (438,600 adultos (as) mayores), 109,409 beneficiados	55000 adultos (as) mayores en situaciones de emergencia y vulnerabilidad orientados y protegidos	Producto no. 10: Orientación y Protección al Adulto Mayor en situación de Emergencia y Vulnerabilidad (ID 2469)	Informes casos vulnerables asistidos a través del protocolo (AMA)	Dpto. Desarrollo social y Dpto. Supervisión y Evaluación de Centros Geriátricos	Depto. de Supervisión y Evaluación de Centros, División de Servicios Generales, División de Servicios de Salud, Depto. Denuncias y seguimientos de casos, Coordinación regional, División de diagnóstico	6	Intervención legal para fines de asistencia, orientación y protección con Enfoque de Género (Plan Nacional de Igualdad y Equidad de Género - PLANEG) y Cohesión Territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)
Implementados los programas de asistencia social para el adulto (as) mayor a través de PROPEEP	Porcentaje de adultos (as) mayores en situaciones de vulnerabilidad que reciben asistencia a través de PROPEEP	9% de la población en condición de pobreza multidimensional (438,600 adultos (as) mayores), beneficiados 3,800	4,800 adultos (as) mayores asistidos a través de PROPEEP	Producto no. 11: Asistencia adultos (as) mayores vulnerables (PROPEEP) (ID 2470)	Informe	División de inclusión en Programas Sociales	Depto. de Supervisión y Evaluación de Centros, División de Servicios Generales, División de Servicios de Salud, Depto. Denuncias y seguimientos de casos, Coordinación regional, División de diagnóstico	7	Asistencia legal, orientación y seguimiento para garantizar los derechos fundamentales contenidos en la ley 352-98 con Enfoque de Género (Plan Nacional de Igualdad y Equidad de Género - PLANEG) y Cohesión Territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)

Eje Estratégico II: Rectoría y regulación del Sistema de protección del adulto (as) mayor																						
Objetivo Estratégico: Asegurar la calidad para la prestación de Servicios a los adultos (as) mayores																						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12											
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad											
											T-I 1-ene-24	T-II 1-feb-24	T-III 1-mar-24	T-IV 1-abr-24	T-I 1-may-24	T-II 1-jun-24	T-III 1-jul-24	T-IV 1-ago-24	T-I 1-sept-24	T-II 1-oct-24	T-III 1-nov-24	T-IV 1-dic-24
Rectoría y regulación del Sistema de protección del adulto (as) mayor	Asegurada la calidad de la atención a los adultos (as) mayores beneficiados de los programas regulados y supervisados por CONAPE	Porcentaje de formaciones y capacitaciones para el cuidado de los adultos (as) mayores	2 capacitaciones	200 capacitaciones	Producto no. 3: Formación y Capacitación para la atención de los adultos (as) Mayores (ID 4333)	Listados de participantes	Dir. Desarrollo Integral y Protección al adulto (as) mayor / Dir. Planificación y Desarrollo	Todos los departamentos / centros de día / ASFL / Asilos / Coordinadores provinciales	1	Capacitaciones para la identificación de abuso y maltrato en adultos (as) mayores	Asegurar la calidad para la prestación de Servicios a los adultos (as) mayores											

ref.

Eje Estratégico III: Fortalecimiento Institucional

Objetivo Estratégico: Desarrollar un modelo institucional innovador, con una gestión efectiva y de calidad

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																						
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	T-I	T-II	T-III	T-IV																		
												1-ene-24	1-feb-24	1-mar-24	1-abr-24	1-may-24	1-jun-24	1-jul-24	1-ago-24	1-sept-24	1-oct-24	1-nov-24	1-dic-24										
	Mejorado el desempeño laboral del personal	Porcentaje de capacitaciones al personal para aumentar la capacidad técnica	325	40 capacitaciones	Producto no. 3: capacitaciones al personal para mejorar su capacidad técnica	Listado de capacitaciones	Dpto. de Recursos Humanos	Todas las áreas	1	Remisión a Recursos Humanos de las capacitaciones técnicas requeridas para el personal del área	Desarrollar un modelo institucional innovador con una gestión efectiva y de calidad																						
						Listados de capacitaciones realizadas por servidor público				Monitoreo de las capacitaciones																							
	Garantizada la eficiencia de la gestión institucional	Porcentaje de eficiencia de la gestión institucional a través del plan operativo anual y de los indicadores implementados por los órganos rectores	0	3 acciones para la eficiencia de la gestión	Producto no. 5: Eficiencia de la gestión institucional a través de indicadores implementados por los órganos rectores	Plan de Acción e Informe	Planificación y Desarrollo	Todas las áreas	2	Elaboración e implementación del plan de prevención de abuso y maltrato																							
						Informe				Realizar el informe de rendición de cuentas del área con Enfoque de Cohesión Territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)																							
						Informe				Realizar las estadísticas de las acciones del área con Enfoque de Cohesión Territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)																							
						Matriz VAR				Monitoreo y Actualización de la Matriz VAR																							
	Mejorada la calidad del gasto público	Porcentaje de eficiencia de la gestión institucional a través del plan operativo anual y de los indicadores implementados por los órganos rectores	0	46 acciones realizadas para mejorar la calidad del gasto público	Producto no. 6: Fortalecimiento Institucional; Eficiencia de la calidad del gasto público	Informe	Departamento Administrativo y Financiero, Fiscalización y Control de Procesos, Planificación y Desarrollo, División de Diagnóstico, División de Compras, Ingeniería, Jurídico, Supervisión y Evaluación de Centros Geriátricos y Coordinación Regional	Todas las áreas	7	Seguimiento a los compromisos establecidos en los acuerdos interinstitucionales vigentes de la institución vinculados al área																							
						Informe				Elaboración de la Memoria institucional																							

40



PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

Departamento de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

Eje Estratégico: Rectoría y regulación del Sistema de protección del adulto (as) mayor																								
Objetivo Estratégico: Asegurar la calidad para la prestación de Servicios a los adultos (as) mayores																								
Presupuesto POA Departamento de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales RDS 4,756,700.00																								
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	12												
												T-I	T-II	T-III	T-IV									
Rectoría y regulación del Sistema de protección del adulto (as) mayor	Asegurada la calidad de la atención a los adultos (as) mayores beneficiados de los programas regulados y supervisados por CONAPE	Porcentaje de formaciones y capacitaciones para el cuidado de los adultos (as) mayores	2 capacitaciones	200 capacitaciones	Producto no. 3: Formación y Capacitación para la atención de los adultos (as) Mayores. (ID 4333)	Listado de participantes	Dir. Desarrollo Integral y Protección al adulto (as) mayor / Dir. Planificación y Desarrollo	Todas los departamentos / Asilos / Coordinadores provinciales	1	Capacitación sobre la Década del Envejecimiento Saludable	Asegurar la calidad para la prestación de Servicios a los adultos (as) mayores	1-ene-24	1-feb-24	1-mar-24	1-abr-24	1-may-24	1-jun-24	1-jul-24	1-ago-24	1-sept-24	1-oct-24	1-nov-24	1-dic-24	
						Listado de participantes				2		Curso ACAPEM Básico	1-ene-24	1-feb-24	1-mar-24	1-abr-24	1-may-24	1-jun-24	1-jul-24	1-ago-24	1-sept-24	1-oct-24	1-nov-24	1-dic-24
						Listado de participantes				3		Capacitación sobre el Día Mundial de Toma de Conciencia sobre Abuso y Maltrato en la Vejez	1-ene-24	1-feb-24	1-mar-24	1-abr-24	1-may-24	1-jun-24	1-jul-24	1-ago-24	1-sept-24	1-oct-24	1-nov-24	1-dic-24
						Listado de participantes				4		Capacitación sobre Ciudades Amigables con los adultos (as) mayores	1-ene-24	1-feb-24	1-mar-24	1-abr-24	1-may-24	1-jun-24	1-jul-24	1-ago-24	1-sept-24	1-oct-24	1-nov-24	1-dic-24

Eje Estratégico: Fortalecimiento Institucional																							
Objetivo Estratégico: Desarrollar un modelo institucional innovador, con una gestión efectiva y de calidad																							
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	12											
												T-I	T-II	T-III	T-IV								
	Mejorado el desempeño laboral del personal	Porcentaje de capacitaciones al personal para aumentar la capacidad técnica	325	40 capacitaciones	Producto no. 3: capacitaciones al personal para mejorar su capacidad técnica	Listado de capacitaciones	Dpto. de Recursos Humanos	Todas las áreas	1	Remisión a Recursos Humanos de las capacitaciones técnicas requeridas para el personal del área		1-ene-24	1-feb-24	1-mar-24	1-abr-24	1-may-24	1-jun-24	1-jul-24	1-ago-24	1-sept-24	1-oct-24	1-nov-24	1-dic-24
						Listados de capacitaciones realizadas por servidor público				2		Monitoreo de las capacitaciones	1-ene-24	1-feb-24	1-mar-24	1-abr-24	1-may-24	1-jun-24	1-jul-24	1-ago-24	1-sept-24	1-oct-24	1-nov-24

*Albalis Serrano
8/1/2024*



PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

Dirección Administrativa Financiera

Eje Estratégico II

Eje Estratégico: Rectoría y regulación del Sistema de protección del adulto (as) mayor																	
Objetivo Estratégico: Asegurar la calidad para la prestación de Servicios a los adultos (as) mayores																	
"Presupuesto POA Dirección Administrativa Financiera RDS 6,621,637.00																	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12						
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	n o	Actividades	Objetivos de la actividad	T-I	T-II	T-III	T-IV		
												31-ene-24	29-feb-24	31-mar-24	30-abr-24	31-may-24	30-jun-24
Rectoría y regulación del Sistema de protección del adulto (as) mayor	Asegurada la calidad de la atención a los adultos (as) mayores beneficiados de los programas regulados y supervisados por CONAPE	Porcentaje de formaciones y capacitaciones para el cuidado de los adultos (as) mayores	2 capacitaciones	200 capacitaciones	Producto no. 3: Formación y Capacitación para la atención de los adultos (as) Mayores. (ID 4333)	Listado de participantes	Dir. Desarrollo Integral y Protección al adulto (as) mayor / Dir. Planificación y Desarrollo	Todas los departamentos / centros de día / ASFL / Asilos / Coordinadores provinciales	1	Capacitación sobre la ley de gastos educativos Ley 179-09	Asegurar la calidad para la prestación de Servicios a los adultos (as) mayores						
						Listado de participantes						2	Capacitación de los procesos de ingresos de las mercancías al almacén				

Eje Estratégico: Fortalecimiento Institucional																	
Objetivo Estratégico: Desarrollar un modelo institucional innovador, con una gestión efectiva y de calidad																	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12						
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	n o	Actividades	Objetivos de la actividad	T-I	T-II	T-III	T-IV		
												31-ene-24	29-feb-24	31-mar-24	30-abr-24	31-may-24	30-jun-24
	Mejorado el desempeño laboral del personal	Porcentaje de capacitaciones al personal para aumentar la capacidad técnica	325	40 capacitaciones	Producto no. 3: capacitaciones al personal para mejorar su capacidad técnica	Listado de capacitaciones	Dpto. de Recursos Humanos	Todas las áreas	1	Remisión a Recursos Humanos de las capacitaciones técnicas requeridas para el personal del área							
						Listados de capacitaciones realizadas por servidor público						2	Monitoreo de las capacitaciones				

Eje Estratégico III

Fortalecimiento Institucional

Garantizada la eficiencia de la gestión institucional	Porcentaje de eficiencia de la gestión institucional a través del plan operativo anual y de los indicadores implementados por los órganos rectores	0	3 acciones para la eficiencia de la gestión	Producto no. 5: Eficiencia de la gestión institucional a través de indicadores implementados por los órganos rectores	Informe	Planificación y Desarrollo	Todas las áreas	3	Realizar el informe de rendición de cuentas del área con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)	Desarrollar un modelo institucional innovador con una gestión efectiva y de calidad
					Matriz VAR			4	Monitoreo y Actualización de la Matriz VAR	
Mejorada la calidad del gasto público	Porcentaje de acciones realizadas para aumentar calidad del gasto público	0	46 acciones realizadas para mejorar la calidad del gasto público	Producto no. 6: Eficiencia de la calidad del gasto público	Informe	Departamento Administrativo y Financiero, Fiscalización y Control de Procesos, Planificación y Desarrollo, División de Diagnóstico, División de Compras, Ingeniería, Jurídico, Supervisión y Evaluación de Centros Geriátricos y Coordinación Regional.	Todas las áreas	5	Seguimiento a los compromisos establecidos en los acuerdos interinstitucionales vigentes de la institución vinculados al área	
					Informe			6	Revisión de los Estados Financieros Mensual, presupuestarios y patrimoniales	
					Informe			7	Realizar encuesta para medir la satisfacción de la institución en relación a los servicios ofrecidos por el Departamento Administrativo	
					Informe			8	Presentar informe de encuesta al Departamento Financiero	
					Informe			9	Reunión con los Encargados Administrativos y Financieros para socializar los resultados de las encuestas	
					Informe			10	Monitoreo de cierre semestral del ejercicio fiscal	
					Informe			11	Monitoreo y seguimiento al análisis de las cuentas presupuestarias, del presupuesto aprobado, Validar las modificaciones si son necesarias	
					Informe			12	Monitoreo a la Asignación de las cuotas de gastos trimestral por objeto	
					Informe			13	Revisión del plan de compras, para adaptarlo a la ejecución presupuestaria, con su debida apropiación	
					Informe			14	Monitoreo a la creación del Anteproyecto 2025	
					Informe			15	Monitoreo y seguimiento al Transporte a requerimiento de los diferentes Departamentos	
					Informe			16	Monitoreo al inventario de los activos fijos y de almacén	
Informe	17	Seguimiento a los controles de seguridad física en las diferentes áreas institucionales								



PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

Dirección de Planificación y Desarrollo

Eje Estratégico: Rectoría y regulación del Sistema de protección del adulto (as) mayor																																
Objetivo Estratégico: Asegurar la calidad para la prestación de Servicios a los adultos (as) mayores																																
Presupuesto POA, Dirección de Planificación Y Desarrollo RDS 8,102,016.80																																
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		11	12																				
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	1-ene-24	T-I 1-feb-24	T-II 1-mar-24	T-III 1-abr-24	T-III 1-may-24	T-III 1-jun-24	T-III 1-jul-24	T-III 1-ago-24	T-III 1-sept-24	T-IV 1-oct-24	T-IV 1-nov-24	T-IV 1-dic-24									
Rectoría y regulación del Sistema de protección del adulto (as) mayor	Asegurada la calidad de la atención a los adultos (as) mayores beneficiados de los programas regulados y supervisados por CONAPE	Porcentaje de formaciones y capacitaciones para el cuidado de los adultos (as) mayores	2 capacitaciones	200 capacitaciones	Producto no. 3: Formación y Capacitación para la atención de los adultos (as) Mayores. (ID 4333)	Listados de participantes, fotografías	Dir. Desarrollo Integral y Protección al adulto (as) mayor / Dir. Planificación y Desarrollo	Todas los departamentos / centros de día / ASFL / Asilos / Coordinadores provinciales	1	Planificación para el 2025	Asegurar la calidad para la prestación de Servicios a los adultos (as) mayores																					
						Listados de participantes, fotografías			2	Capacitación de clasificación de residuos (Sede Central, Centros Permanentes, Centros de día) con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)																						
						Listados de participantes, fotografías			3	Charla sobre el empoderamiento de la mujer en las Finanzas con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)																						
						Listados de participantes, fotografías			4	Charla sobre la concientización de la lactancia materna con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)																						
						Listados de participantes, fotografías			5	Capacitación a los adultos (as) Mayores de los Centros de día sobre su sexualidad con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG)																						
						Listados de participantes, fotografías			6	Charla sobre la prevención y concientización del Cáncer de Mama con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG)																						

Eje Estratégico II



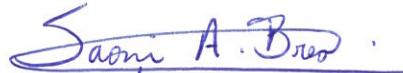
PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

Departamento Formulación, Monitoreo y Evaluación de Planes, Programas y Proyectos

Eje Estratégico II: Rectoría y regulación del Sistema de protección del adulto (as) mayor																	
Objetivo Estratégico: Asegurar la calidad para la prestación de Servicios a los adultos (as) mayores																	
Presupuesto POA , Departamento de Formulación, Monitoreo Y Evaluación de Planes, Programas Y Proyectos. RD\$ 3,077,438.00																	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12						
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	T-I	T-II	T-III	T-IV		
												1-ene-24	1-feb-24	1-mar-24	1-abr-24	1-may-24	1-jun-24
Rectoría y regulación del Sistema de protección del adulto (as) mayor	Asegurada la calidad de la atención a los adultos (as) mayores beneficiados de los programas regulados y supervisados por CONAPE	Porcentaje de centros acreditados y habilitados para la atención de los adultos (as) mayores	60 Instituciones acreditadas y habilitadas en CONAPE	250 Instituciones acreditadas y habilitadas que trabajan con adultos (as) mayores	Producto no. 1: Acreditación y Habilitación de Centros Geriátricos (hogares de día, asilos, ASFL y privados) (ID 2473)	Acta de la Comisión mixta	Supervisión de Centros y Comisión Mixta de Habilitación Sectorial	Desarrollo Social, Ingeniería; Planificación y Jurídica, Depto. Tecnología, Depto. Calidad, Depto. Financiero	1	Garantizar la evaluación de los proyectos en el proceso de habilitación y acreditación de la ASFL.	Asegurar la calidad para la prestación de Servicios a los adultos (as) mayores						
	Asegurada la calidad de la atención a los adultos (as) mayores beneficiados de los programas regulados y supervisados por CONAPE	Porcentaje de centros construidos equipados y habilitados	2 Estancias creadas y habilitadas	50 Estancias creadas y habilitadas en cada municipio	Producto no. 2: Construcción y Equipamiento de Estancias para adultos (as) Mayores (ID 2477)	Informe	División de ingeniería y Supervisión de Centros	Financiero, programas proyectos	2	Monitoreo y Seguimiento de los proyectos de construcciones y equipamientos de los centros							
	Asegurada la calidad de la atención a los adultos (as) mayores beneficiados de los programas regulados y supervisados por CONAPE	Porcentaje de formaciones y capacitaciones para el cuidado de los adultos (as) mayores	2 capacitaciones	200 capacitaciones	Producto no. 3: Formación y Capacitación para la atención de los adultos (as) Mayores. (ID 4333)	Listado de participantes y fotografías	Dir. Desarrollo Integral y Protección al adulto (as) mayor / Dir. Planificación y Desarrollo	Todos los departamentos / centros de día / ASFL / Asilos / Coordinadores provinciales	3	Capacitación sobre ejecución de los Programas y Servicios en los hogares de día, con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)							
									5	Capacitación a las (ASFL) sobre la presentación de proyectos para optar de programas por presupuesto en la ley de gasto público							

Sandra A. Brusa
8/01/2024.-

Eje Estratégico: Fortalecimiento Institucional																															
Objetivo Estratégico: Desarrollar un modelo institucional innovador, con una gestión efectiva y de calidad																															
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																				
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	T-I	T-II	T-III	T-IV																
												1-ene-24	1-feb-24	1-mar-24	1-abr-24	1-may-24	1-jun-24	1-jul-24	1-ago-24	1-sep-24	1-oct-24	1-nov-24	1-dic-24								
Fortalecimiento Institucional	Mejorado el desempeño laboral del personal	Porcentaje de capacitaciones al personal para aumentar la capacidad técnica	325	40 capacitaciones	Producto no. 3: capacitaciones al personal para mejorar su capacidad técnica	Listado de capacitaciones solicitadas	Dpto. de Recursos Humanos	Todas las áreas	1	Remisión a Recursos Humanos de las capacitaciones técnicas requeridas para el personal del área	Desarrollar un modelo institucional innovador con una gestión efectiva y de calidad																				
						Listados de capacitaciones realizadas						2	Monitoreo de las capacitaciones																		
	Garantizada la calidad del servicio institucional	Porcentaje de valoración en la calidad del servicio público institucional interno y externo	0	22 acciones de valoración	Producto no. 4: Valoración en la calidad del servicio público institucional interno y externo	Informe	Planificación y Desarrollo, Dpto. Comunicaciones, Relaciones Nacionales e internacionales, Ingeniería, Jurídico, Supervisión y Evaluación de Centros Geriátricos y Acceso a la Información.	Todas las áreas	3	Dar Seguimiento a los Proyectos en Ejecución a favor de los adultos (as) mayores, con cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)																					
						Listado de participantes y fotografías				4	Capacitación a las áreas en la identificación de proyectos y nuevos servicios																				
						Plan				5	Creación del Plan del monitoreo y seguimiento de Programas y Servicios																				
						Informe				6	Dar seguimiento a la ejecución de los Programas y Servicios																				
	Garantizada la eficiencia de la gestión institucional	Porcentaje de eficiencia de la gestión institucional a través del plan operativo anual y de los indicadores implementados por los órganos rectores	0	3 acciones para la eficiencia de la gestión	Producto no. 5: Eficiencia de la gestión institucional a través de indicadores implementados por los órganos rectores	Informe	Planificación y Desarrollo	Todas las áreas	7	Elaborar Informe a DIGEPRES sobre ejecución del Programa Presupuesto Orientado a Resultados																					
						Informe				8	Realizar el informe de rendición de cuentas del área con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)																				
						Matriz				9	Monitoreo y Actualización de la Matriz VAR																				
	Mejorada la calidad del gasto público	Porcentaje de acciones realizadas para aumentar calidad del gasto público	0	46 acciones realizadas para mejorar la calidad del gasto público	Producto no. 6: Eficiencia de la calidad del gasto público	Informe	Departamento Administrativo y Financiero, Fiscalización y Control de Procesos, Planificación y Desarrollo, División de Diagnóstico, Ingeniería, Jurídico, Supervisión y Evaluación de Centros Geriátricos y Coordinación Regional.	Todas las áreas	10	Seguimiento a los compromisos establecidos en los acuerdos interinstitucionales vigentes de la institución vinculados al área																					
						Informe				11	Elaboración de la Memoria institucional																				


 8/01/2024..



PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

Departamento Desarrollo Institucional y Calidad en la Gestión

Eje Estratégico: II Rectoría y regulación del Sistema de protección del adulto (as) mayor																				
Objetivo Estratégico: Asegurar la calidad para la prestación de Servicios a los adultos (as) mayores																				
Presupuesto POA Departamento Desarrollo Institucional Y Calidad en la Gestión RDS 3,210,786,00																				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		11	12								
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	1-ene-24	T-I	T-II	T-III	T-IV				
												1-feb-24	1-mar-24	1-abr-24	1-may-24	1-jun-24	1-jul-24	1-ago-24	1-sept-24	1-oct-24
Rectoría y regulación del Sistema de protección del adulto (as) mayor	Asegurada la calidad de la atención a los adultos (as) mayores beneficiados de los programas regulados y supervisados por CONAPE	Porcentaje de formaciones y capacitaciones para el cuidado de los adultos (as) mayores	2 capacitaciones	200 capacitaciones	Producto no. 3: Formación y Capacitación para la atención de los adultos (as)Mayores. (ID 4333)	Listado de participantes	Dir. Desarrollo Integral y Protección al adulto (as) mayor / Dir. Planificación y Desarrollo	Todas los departamentos / centros de día / ASFL / Asilos / Coordinadores provinciales	1	Capacitación en cuanto al desarrollo de los procedimientos estandarizados a las áreas correspondientes	Asegurar la calidad para la prestación de Servicios a los adultos (as) mayores									
										Listado de participantes		Capacitación sobre Normas Básicas del Control Interno (NOBACI) con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG)								
										Listado de participantes		Capacitación sobre la implementación y ejecución de los procesos apegados a la calidad institucional (con enfoque de género plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG)								

Eje Estratégico: Fortalecimiento Institucional

Objetivo Estratégico: Desarrollar un modelo institucional innovador, con una gestión efectiva y de calidad

Eje Estratégico: Fortalecimiento Institucional											Objetivo Estratégico: Desarrollar un modelo institucional innovador, con una gestión efectiva y de calidad																			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		11	12																		
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	1-ene-24	T-I	1-mar-24	T-II	1-may-24	T-III	1-jul-24	1-sept-24	T-IV	1-nov-24	1-dic-24								
Fortalecimiento Institucional	Garantizada la eficiencia de los procesos institucionales	Porcentaje de eficiencia de los procesos actualizados, implementados y auditados	0	222 Procesos que permitan estandarizar procesos y formularios	Producto no. 1: Eficiencia de los procesos actualizados, implementados y auditados	Informe	Planificación y Desarrollo, Fiscalización y Control de Procesos, y Dpto. Tecnología	Todas las áreas	1	Asistir en la elaboración o modificación del manual de organización y funciones, políticas, normas y procedimientos de la Institución (con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG))	Desarrollar un modelo institucional innovador con una gestión efectiva y de calidad																			
						Informe			2	Realizar análisis y diseño de procesos administrativos y elaborar los manuales correspondientes. (con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG))																				
						Informe			3	Auditar los procesos ejecutados de la institución																				
	Garantizada la actualización del diseño organizacional	Porcentaje del Diseño Organizacional Actualizado e Implementado	0	16 actualizaciones e implementación	Producto no. 2: Actualización e implementación del diseño organizacional	Informe	Dpto. de Recursos Humanos y Planificación y Desarrollo.	Todas las áreas	4	Coordinar el proceso de revisión y diseño de estructura organizativa de la institución, evaluando la coherencia entre organigrama y objetivos institucionales																				
						Informe			5	Realizar la reingeniería de procesos, incluyendo los respectivos componentes tecnológicos																				
	Mejorado el desempeño laboral del personal	Porcentaje de capacitaciones al personal para aumentar la capacidad técnica	325	40 capacitaciones	Producto no. 3: capacitaciones al personal para mejorar su capacidad técnica	Listado de capacitaciones	Dpto. de Recursos Humanos	Todas las áreas	6	Remisión a Recursos Humanos de las capacitaciones técnicas requeridas para el personal del área																				
						Listados de capacitaciones realizadas por proveedor público			7	Monitoreo de las capacitaciones																				
	Garantizada la calidad del servicio institucional	Porcentaje de valoración en la calidad del servicio público institucional interno y externo	0	22 acciones de valoración	Producto no. 4: Valoración en la calidad del servicio público institucional interno y externo	Informe	Planificación y Desarrollo, Dpto. Comunicaciones, Relaciones Nacionales e Internacionales, Ingeniería, Jurídico, Supervisión y Evaluación de Centros Geriátricos y Acceso a la Información.	Todas las áreas	8	Medir periódicamente los índices de calidad de los procesos, servicios al público y establecer indicadores de control de calidad para los servicios ofrecidos, como base para el mejoramiento continuo (Carta compromiso) (con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG))																				
						Informe			9	Gestionar la aplicación e implementación de Modelos de Gestión de Calidad (Modelo CAF)																				
						Informe			10	Encuesta de Satisfacción Ciudadana en los Hogares de Días con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)																				
						Informe			11	Monitoreo de la calidad de los Servicios del CONAPE																				
						Informe			12	Elaboración y ejecución del Plan de Calidad																				

Y.E.V.H.



PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

Departamento Cooperación Internacional

Eje Estratégico: II Rectoría y regulación del Sistema de protección del adulto (as) mayor																
Objetivo Estratégico: Asegurar la calidad para la prestación de Servicios a los adultos (as) mayores																
Presupuesto POA Departamento Cooperación Internacional RDS 2,352,306.00																
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12					
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	T-I	T-II	T-III	T-IV	
												1-ene-24	1-feb-24	1-mar-24	1-abr-24	1-may-24
Rectoría y regulación del Sistema de protección del adulto (as) mayor	Asegurada la calidad de la atención a los adultos (as) mayores beneficiados de los programas regulados y supervisados por CONAPE	Porcentaje de formaciones y capacitaciones para el cuidado de los adultos (as) mayores	2 capacitaciones	200 capacitaciones	Producto no. 3: Formación y Capacitación para la atención de los adultos (as) Mayores (ID 4333)	Listado de participantes	Dir. Desarrollo Integral y Protección al adulto (as) mayor / Dir. Planificación y Desarrollo	Todas los departamentos / centros de día / ASFL / Asilos / Coordinadores provinciales	1	Capacitación a las ASFL sobre Cooperación Internacional en la República Dominicana con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANE) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)	Asegurar la calidad para la prestación de Servicios a los adultos (as) mayores					
										Capacitación a las ASFL sobre cómo presentar proyectos de cooperación para aplicar con agencias internacionales con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANE) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)						

Eje Estratégico: Fortalecimiento Institucional															
Objetivo Estratégico: Desarrollar un modelo institucional innovador, con una gestión efectiva y de calidad															
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	T-I	T-II	T-III	T-IV
												1-ene-24	1-feb-24	1-mar-24	1-abr-24

Fortalecimiento Institucional		Mejorado el desempeño laboral del personal		Garantizada la eficiencia de la gestión institucional		Mejorada la calidad del gasto público															
	Mejorado el desempeño laboral del personal	Porcentaje de capacitaciones al personal para aumentar la capacidad técnica	325	40 capacitaciones	Producto no. 3: capacitaciones al personal para mejorar su capacidad técnica	Listado de capacitaciones Listados de capacitaciones realizadas por servidor público	Dpto. de Recursos Humanos Todas las áreas	1 Remisión a Recursos Humanos de las capacitaciones técnicas requeridas para el personal del área 2 Monitoreo de las capacitaciones													
	Garantizada la eficiencia de la gestión institucional	Porcentaje de eficiencia de la gestión institucional a través del plan operativo anual y de los indicadores implementados por los órganos rectores	0	3 acciones para la eficiencia de la gestión	Producto no. 5: Eficiencia de la gestión institucional a través de indicadores implementados por los órganos rectores	Informe Matriz VAR Informe	Planificación y Desarrollo Todas las áreas	3 Realizar el informe de rendición de cuentas del área con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana) 4 Monitoreo y Actualización de la Matriz VAR 5 Foro internacional sobre el envejecimiento, edad y envejecimiento													
	Mejorada la calidad del gasto público	Porcentaje de acciones realizadas para aumentar calidad del gasto público	0	46 acciones realizadas para mejorar la calidad del gasto público	Producto no. 6: Eficiencia de la calidad del gasto público	Informe Informe Informe Informe Informe Informe	Departamento Administrativo y Financiero, Fiscalización y Control de Procesos, Planificación y Desarrollo, División de Diagnóstico, División de Compras, Ingeniería, Jurídico, Supervisión y Evaluación de Centros Geriátricos y Coordinación Regional. Todas las áreas	6 Coordinar y ejecutar las acciones de cooperación nacional e internacional no reembolsable con enfoque de Género y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana) 7 Diseñar el plan de cooperación internacional de la institución 8 Presentación de propuestas de Cooperación Internacional 9 Logros producto de los proyectos de cooperación internacional con enfoque de Género cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana) 10 Garantizar que la solicitud, recepción, gestión, seguimiento y evaluación de los planes, programas y proyectos de cooperación internacional de la institución cumplan con las normas y procesos de las políticas definidas por el MEPYD 11 Seguimiento a los compromisos establecidos en los acuerdos interinstitucionales vigentes de la institución vinculados al área 12 Elaboración de la Memoria institucional con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)	Desarrollar un modelo institucional innovador con una gestión efectiva y de calidad												



PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

Dirección de Desarrollo Integral y Protección al Adulto Mayor

Eje Estratégico I: Desarrollo integral y bienestar del adulto (as) mayor

Objetivo Estratégico: Garantizar una población adulta mayor activa, productiva, participativa y protegida

Presupuesto POA, Dirección de Desarrollo Integral Y Protección al Adulto Mayor RDS 4,494,178.00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12														
											T-I	T-II	T-III	T-IV											
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	1-ene-24	1-feb-24	1-mar-24	1-abr-24	1-may-24	1-jun-24	1-jul-24	1-ago-24	1-sep-24	1-oto-24	1-nov-24	1-dic-24		
	Aumentada la protección del adulto (as) mayor a través del acceso a servicios que favorecen la inclusión, el cuidado y la atención integral	Porcentaje de adultos (as) mayores beneficiados con servicios de acogida y alojamiento	14% de la población en condición de pobreza multidimensional (438,600 adultos (as) mayores), beneficiados 6,147	7500 adultos (as) mayores beneficiados con servicios de acogida y alojamiento (Centros permanentes, de día, ASFL, privados de libertad)	Producto no. 1: Alojamiento de adultos (as) mayores en centros geriátricos (hogares de día, asilos, ASFL y privados de libertad) (ID 2343)		Dpto. de Supervisión y Evaluación de Centros, y Dpto Desarrollo Social	División de Servicios de Salud, Dpto. Desarrollo Social, División de Servicios Generales, División de inclusión en Programas Sociales, dpto. monitoreo y evaluación de planes, programas y proyectos		Evaluación de SECARE correspondiente con la evaluación del EdiaM de atención al adulto mayor															
	Aumentada la cobertura de la población adulta mayor beneficiada de los programas de asistencia del CONAPE	Porcentaje de adultos (as) mayores beneficiados con los programas de asistencia del CONAPE	18% de la población en condición de pobreza multidimensional (438,600 adultos (as) mayores), se asistieron 80,912	7,000 adultos (as) mayores beneficiados de las asistencias de consultas médicas especializadas	Producto no. 2: Asistencia adultos (as) mayores que reciben consultas médicas especializadas (ID 2346)		División de Servicios de Salud	Desarrollo social, Servicios Generales, División de Programas Sociales para adultos (as) mayores, División de Cultura, Educación y Recreación / Formulación, monitoreo y evaluación de planes, programas y proyectos																	
	Mejorada la asistencia de adultos (as) mayores en condición de vulnerabilidad	Porcentaje de adultos (as) mayores en situaciones de emergencia y vulnerabilidad orientados y protegidos	25% de la población en condición de pobreza multidimensional (438,600 adultos (as) mayores), 109,409 beneficiados	4500 adultos (as) mayores en situaciones de emergencia y vulnerabilidad orientados y protegidos	Producto no. 3: Orientación Legal Al Adulto Mayor (ID 2420)		Dpto. Denuncias y seguimiento de casos	Dpto. Jurídico, división de cultura, educación y recreación, depto. de comunicaciones																	
	Aumentada la cobertura de la población adulta mayor beneficiada de los programas de asistencia del CONAPE	Porcentaje de adultos (as) mayores beneficiados con los programas de asistencia del CONAPE	18% de la población en condición de pobreza multidimensional (438,600 adultos (as) mayores), se asistieron 80,912	55000 adultos (as) mayores beneficiados de las asistencias de consultas médicas especializadas, Raciones alimenticias, Medicamentos	Producto no. 4: Asistencia Directa al Adulto Mayor a través de entrega de Raciones y Suplementos Alimenticios (ID 2422)		División de Programas sociales, Dpto. Supervisión y Evaluación de Centros Geriátricos.	División de servicios de Salud, Dpto. de Supervisión y Evaluación de Centros, División de Servicios Generales, División de inclusión en Programas Sociales																	

Sara Mejía

Desarrollo Integral y Bienestar del adulto (as) mayor

Aumentada la cobertura de la población adulta mayor beneficiada de los programas de asistencia del CONAPE	Porcentaje de adultos (as) mayores beneficiados con los programas de asistencia del CONAPE	18% de la población en condición de pobreza multidimensional (438,600 adultos (as) mayores), se asistieron 80,912	4000 Asistencia Directa al adulto (as) mayor a través de entrega de medicamentos	Producto no. 5: Asistencia Directa al adulto mayor a través de entrega de medicamentos (ID 2423)
Aumentada la cobertura de la población adulta mayor beneficiada de los programas de asistencia del CONAPE	Porcentaje de adultos (as) mayores beneficiados con asistencia financiera	20% de la población en condición de pobreza multidimensional (438,600 adultos (as) mayores), beneficiados 86,621	4,500 adultos (as) mayores beneficiados de asistencia TE AMA	Producto no. 6: Transferencia monetaria al adulto mayor (Tarjeta Te Ama) (ID 2424)
Aumentada la cobertura de la población adulta mayor beneficiada de los programas de asistencia del CONAPE	Porcentaje de adultos (as) mayores beneficiados con asistencia financiera	20% de la población en condición de pobreza multidimensional (438,600 adultos (as) mayores), beneficiados 86,621	83,333 adultos (as) mayores beneficiados de asistencia PROVEE	Producto no. 7: Gestión de Transferencia monetaria al adulto mayor en programa PROVEE (ID 2426)
Aumentada la protección del adulto (as) mayor a través del acceso a servicios que favorecen la inclusión, el cuidado y la atención integral	Porcentaje de familias que reciben asistencia financiera para el cuidado de los adultos (as) mayores	2% de la población en condición de pobreza multidimensional (438,600 adultos (as) mayores), 8 adultos (as) mayores beneficiados en familias de cariño	300 adultos (as) mayores incluidos en Programa Familias de Cariño	Producto no. 8: adultos (as) mayores incluidos en Programa Familias de Cariño (ID 2429)
Aumentada la cobertura de la población adulta mayor beneficiada de los programas de asistencia del CONAPE	Porcentaje de adultos (as) mayores en Condiciones de vulnerabilidad incluidos en programas laboral	2% de la población en condición de pobreza multidimensional (438,600 adultos (as) mayores), beneficiados 10 adultos (as).	200 adultos (as) mayores incluidos en programas laboral	Producto no. 9: Programa de pasantía laboral para el adulto mayor (Pasante con Sabiduría) (ID 2465)
Mejorada la asistencia de adultos (as) mayores en condición de vulnerabilidad	Porcentaje de adultos (as) mayores en situaciones de emergencia y vulnerabilidad orientados y protegidos	25% de la población en condición de pobreza multidimensional (438,600 adultos (as) mayores), 109,409	55000 adultos (as) mayores en situaciones de emergencia y vulnerabilidad orientados y protegidos	Producto no. 10: Orientación y Protección al Adulto Mayor en situación de Emergencia y Vulnerabilidad (ID 2469)
Implementados los programas de asistencia social para el adulto (as) mayor a través de PROPEEP	Porcentaje de adultos (as) mayores en situaciones de vulnerabilidad que reciben asistencia a través de PROPEEP	9% de la población en condición de pobreza multidimensional (438,600 adultos (as) mayores), beneficiados 3,800	4,800 adultos (as) mayores asistidos a través de PROPEEP	Producto no. 11: Asistencia adultos (as) mayores vulnerables (PROPEEP) (ID 2470)

Informe

División de Salud / Supervisión de centros	División de salud, Coordinación regional, Supervisión de centros
División de Programas Sociales para adultos (as) mayores	Dirección Ejecutiva, División de Servicios de Salud, Servicios Generales, División de diagnóstico
División de Programas Sociales para adultos (as) mayores	Dirección Ejecutiva, División de Servicios de Salud, Servicios Generales, División de diagnóstico, Departamento Financiero
Dpto. Desarrollo social y Dpto. Financiero	Programas y proyecto, control de calidad, depto jurídico, depto. Financiero
Desarrollo social	Programas y proyecto, control de calidad, depto jurídico, depto. Financiero, recursos humanos
Dpto. Desarrollo social y Dpto. Supervisión y Evaluación de Centros Geriátricos	Depto. de Supervisión y Evaluación de Centros, División de Servicios Generales, División de Servicios de Salud, Depto. Denuncias y seguimientos de casos, Coordinación regional, División de diagnóstico
División de inclusión en Programas Sociales	Depto. de Supervisión y Evaluación de Centros, División de Servicios Generales, División de Servicios de Salud, Depto. Denuncias y seguimientos de casos, Coordinación regional, División de diagnóstico

Evaluación de SECARE correspondiente con la evaluación del Ediam de atención al adulto mayor

Garantizar una población adulta mayor activa, productiva, participativa y protegida

Sara Meusé

Eje Estratégico III: Fortalecimiento Institucional

Objetivo Estratégico: Desarrollar un modelo institucional innovador, con una gestión efectiva y de calidad

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																								
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	1-ene-24	T-I	1-feb-24	1-mar-24	T-II	1-abr-24	1-may-24	T-III	1-jun-24	1-jul-24	T-IV	1-ago-24	1-sep-24	1-oct-24	1-nov-24	1-dic-24								
Fortalecimiento Institucional	Mejorado el desempeño laboral del personal	Porcentaje de capacitaciones al personal para aumentar la capacidad técnica	325	40 capacitaciones	Producto no. 3: capacitaciones al personal para mejorar su capacidad técnica	Listado de capacitaciones	Dpto. de Recursos Humanos	Todas las áreas	1	Remisión a Recursos Humanos de las capacitaciones técnicas requeridas para el personal del área	Desarrollar un modelo institucional innovador con un gestión efectiva y de calidad																								
						Listados de capacitaciones realizadas por servidor público						2	Monitoreo de las capacitaciones																						
	Garantizada la calidad del servicio institucional	Porcentaje de valoración en la calidad del servicio público institucional interno y externo	0	22 acciones de valoración	Producto no. 4: Valoración en la calidad del servicio público institucional interno y externo	Informe	Planificación y Desarrollo, Dpto. Comunicaciones, Relaciones Nacionales e internacionales, Ingeniería, Jurídico, Supervisión y Evaluación de Centros Geriátricos y Acceso a la Información.	Todas las áreas	3	Presentar propuestas de políticas públicas que garanticen el desarrollo integral del adulto mayor																									
						Informe				4	Proporcionar a la Dirección Ejecutiva información actualizada sobre los procesos de discusión y conceptualización sobre políticas públicas de adultos (as) Mayores en cada una de las áreas especializadas por sectoriales gubernamentales																								
						Informe				5	Monitoreo y seguimiento de la aplicación de la equidad de los adultos (as) mayores de los programas y políticas públicas que se desarrollan en las diferentes instancias																								
						Informe				6	Monitoreo y seguimiento de los servicios sociales, de salud, denuncias y seguimiento de casos de adultos (as) mayores para la evaluación de impacto en los indicadores de la población en su calidad de vida a través del cumplimiento de los protocolos requeridos																								
	Garantizada la eficiencia de la gestión institucional	Porcentaje de eficiencia de la gestión institucional a través del plan operativo anual y de los indicadores implementados por los órganos rectores	0	3 acciones para la eficiencia de la gestión	Producto no. 5: Eficiencia de la gestión institucional a través de indicadores implementados por los órganos rectores	Informe	Planificación y Desarrollo	Todas las áreas	7	Realizar el informe de rendición de cuentas del área con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)																									
						Matriz VAR				8	Monitoreo y Actualización de la Matriz VAR																								
	Mejorada la calidad del gasto público	Porcentaje de acciones realizadas para aumentar calidad del gasto público	0	46 acciones realizada para mejorar la calidad del gasto público	Producto no. 6: Eficiencia de la calidad del gasto público	Informe	Departamento Administrativo y Financiero, Fiscalización y Control de Procesos, Planificación y Desarrollo, División de Diagnóstico, División de Compras, Ingeniería, Jurídico, Supervisión y Evaluación de Centros Geriátricos y Coordinación Regional.	Todas las áreas	9	Participación en actividades de la política nacional de cuidados																									
						Informe				10	Seguimiento a los compromisos establecidos en los acuerdos interinstitucionales vigentes de la institución vinculados al área																								
						Informe				11	Realización de investigación en el tema del adulto mayor																								
						Informe				12	Elaboración de la Memoria institucional																								

Sicilia Melus



PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

Departamento Recursos Humanos

Eje Estratégico III: Fortalecimiento Institucional

Objetivo Estratégico: Desarrollar un modelo institucional innovador, con una gestión efectiva y de calidad

Presupuesto POA Departamnto Recursos Humanos RD\$ 18,350,213.80

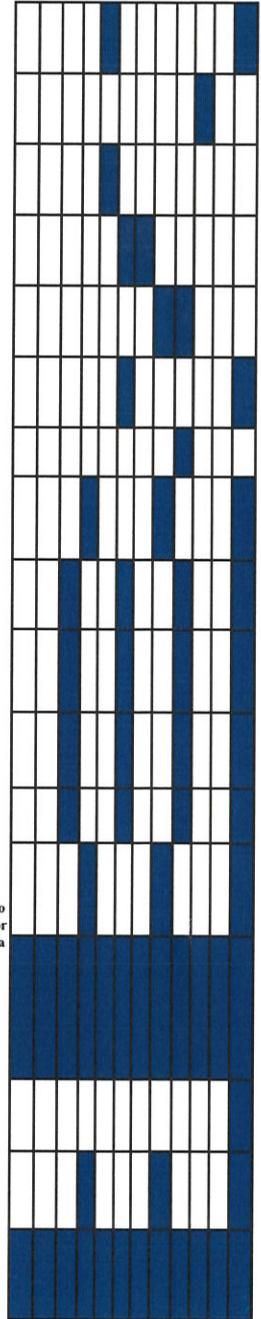
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																					
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	T-I	T-II	T-III	T-IV																	
												1-ene-24	1-feb-24	1-mar-24	1-abr-24	1-may-24	1-jun-24	1-jul-24	1-ago-24	1-sep-24	1-oct-24	1-nov-24	1-dic-24									
Garantizada la actualización del diseño organizacional	Garantizada la actualización del diseño organizacional	Porcentaje del Diseño Organizacional Actualizado e Implementado	0	16 actualizaciones e implementación	Producto no. 2: Actualización e implementación del diseño organizacional	Informe	Dpto. de Recursos Humanos y Planificación y Desarrollo.	Todas las áreas	1	Realizar inventario del estatus de los expedientes de todo el personal (División de Nómina)																						
						Informe			2	Ejecutar procesos de actualización de los expedientes incompletos (División de Nómina)																						
						Informe			3	Presentación de la planificación de las necesidades de reclutamiento y selección de personal (División de Reclutamiento y Selección)																						
						Informe			4	Monitoreo e implementación de la estructura organizacional (División de Relaciones Laborales)																						
	Mejorado el desempeño laboral del personal	Porcentaje de capacitaciones al personal para aumentar la capacidad técnica	325	40 capacitaciones	Producto no. 3: capacitaciones al personal para mejorar su capacidad técnica	Informe	Dpto. de Recursos Humanos	Todas las áreas	5	Ejecución de las actividades formativas en base al Plan de Capacitación (División de Capacitación)																						
						Informe			6	Plan de capacitación de cada empleado en base a sus funciones (División de Capacitación)																						
	Garantizada la calidad del servicio institucional	Porcentaje de valoración en la calidad del servicio público institucional interno y externo	0	22 acciones de valoración	Producto no. 4: Valoración en la calidad del servicio público institucional interno y externo	Listados de participantes	Planificación y Desarrollo, Dpto. Comunicaciones, Relaciones Nacionales e Internacionales, Ingeniería, Jurídico, Supervisión y Evaluación de Centros Geriátricos y Acceso a la Información	Todas las áreas	7	Capacitación para Orientar a los servidores públicos en todo lo relacionado a las prestaciones sociales, Jubilaciones y pensiones según el caso que corresponda. (División de Relaciones Laborales)																						
						Informe			8	Monitoreo y seguimiento al índice de la rotación del personal (División de Relaciones Laborales)																						
						Plan e informe			9	Elaboración y desarrollo del plan de Subsistema de Salud ocupacional y Prevención de riesgos laborales (División de Relaciones Laborales)																						
						Informe			10	Coordinación y ejecución de concursos públicos (División de Reclutamiento y Selección)																						
						Informe			11	Evaluación y restructuración del personal en bases a sus funciones que están desempeñando.																						
						Informe			12	Ejecución y seguimiento de las actividades de reclutamiento y selección																						
						Foto de la evaluación y certificación de			13	Monitoreo y seguimiento a los indicadores de Gestión del SISMAP																						

BA

					Informe, Foto divulgación del procedimiento Listado de participantes y fotografías Listado de participantes y fotografías Informe, Foto divulgación del correo Informe Informe	Planificación y Desarrollo, Dpto. Comunicaciones, Relaciones Nacionales e internacionales, Ingeniería, Jurídico, Supervisión y Evaluación de Centros Geriátricos y Acceso a la Información
					Plan Informe Informe Informe Informe Informe Informe Informe Informe Informe	

14	Creación de la política y el procedimiento de reconocimiento a los servidores públicos
15	Capacitación sobre la política de apoyo a los servidores públicos con discapacidades o desfavorecidos (Div. de Relaciones Laborales)
16	Capacitación sentido de pertenencia y trabajo en equipo (Div. de Capacitación)
17	Creación y divulgación de la política de apoyo a los servidores públicos con discapacidades o desfavorecidos
18	Creación y divulgación de la política que garantice la propiedad intelectual de la institución
19	Monitoreo y seguimiento del cumplimiento de la suplencia (División de Reclutamiento y Selección)
20	Elaboración y remisión del plan de Recursos Humanos
21	Monitoreo y seguimiento del cumplimiento de la ley 41-08, Y emitir las recomendaciones correspondientes a la máxima autoridad institucional
22	Monitoreo y seguimiento del cumplimiento de División de Registro, Control y Nómina
23	Monitoreo y seguimiento del cumplimiento División de Reclutamiento y Selección
24	Monitoreo y seguimiento del cumplimiento División de Capacitación y Desarrollo
25	Monitoreo y seguimiento del cumplimiento División de Relaciones Laborales
26	Ejecutar el cumplimiento de las prestaciones que por ley le corresponde al personal (División de Registro, Control y Nómina)
27	Ejecutar el proceso de nomina del personal desde la base inicial hasta concluir el pago con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana) (División de Registro, Control y Nómina)
28	Elaboración del plan anual de vacaciones de la institución. (División de Registro, Control y Nómina)
29	Expedir certificaciones laborales sobre estatus del empleado. (División de Registro, Control y Nómina)
30	Elaborar informe mensual de la asistencia y puntualidad del personal. (División de Registro, Control y Nómina)

Desarrollar un modelo institucional innovador con una gestión efectiva y de calidad



GA

	Mejorada la calidad del gasto público	Porcentaje de acciones realizadas para aumentar calidad del gasto público	0	46 acciones realizada para mejorar la calidad del gasto público	Producto no. 6: Eficientización de la calidad del gasto público	Informe	Planificación y Desarrollo	Todas las áreas	46	Seguimiento a los compromisos establecidos en los acuerdos interinstitucionales vigentes de la institución vinculados al área
									47	Elaboración de la Memoria institucional

Glady's Quintero
19/01/2024



PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

Departamento Financiero

Eje Estratégico II

Eje Estratégico: II Rectoría y regulación del Sistema de protección del adulto (as) mayor																					
Objetivo Estratégico: Asegurar la calidad para la prestación de Servicios a los adultos (as) mayores																					
Presupuesto POA Departamento Financiero RDS 9,979,739.00																					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		11	12									
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	T-I	T-II	T-III	T-IV						
												1-ene-24	1-feb-24	1-mar-24	1-abr-24	1-may-24	1-jun-24	1-jul-24	1-ago-24	1-sept-24	1-oct-24
Rectoría y regulación del Sistema de protección del adulto (as) mayor	Asegurada la calidad de la atención a los adultos (as) mayores beneficiados de los programas regulados y supervisados por CONAPE	Porcentaje de formaciones y capacitaciones para el cuidado de los adultos (as) mayores	2 capacitaciones	200 capacitaciones	Producto no. 3: Formación y Capacitación para la atención de los adultos (as) Mayores. (ID 4333)	Listado de capacitaciones	Dir. Desarrollo Integral y Protección al adulto (as) mayor / Dir. Planificación y Desarrollo	Todos los departamentos / centros de día / ASFL / Asilos / Coordinadores provinciales	1	Capacitación a Centros Incluidos en el Proyecto de Presupuesto por Resultados para la elaboración de la ejecución presupuestaria.	Asegurar la calidad para la prestación de Servicios a los adultos (as) mayores										

d.o. Fred Briche
09/10/2024

Eje Estratégico III

Objetivo Estratégico: Desarrollar un modelo institucional innovador, con una gestión efectiva y de calidad																																
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		11	12																				
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	1-ene-24	T-I 1-feb-24	T-II 1-mar-24	T-III 1-abr-24	T-III 1-may-24	T-III 1-jun-24	T-III 1-jul-24	T-III 1-ago-24	T-IV 1-sept-24	T-IV 1-oct-24	T-IV 1-nov-24	T-IV 1-dic-24									
Fortalecimiento Institucional	Mejorado el desempeño laboral del personal	Porcentaje de capacitaciones al personal para aumentar la capacidad técnica	325	40 capacitaciones	Producto no. 3: capacitaciones al personal para mejorar su capacidad técnica	Listado de capacitaciones	Dpto. de Recursos Humanos	Todas las áreas	1	Remisión a Recursos Humanos de las capacitaciones técnicas requeridas para el personal del área	Desarrollar un modelo institucional innovador con un gestión efectiva y de calidad																					
						Listados de capacitaciones realizadas por servidor público			2	Monitoreo de las capacitaciones																						
	Garantizada la eficientización de la gestión institucional	Porcentaje de eficientización de la gestión institucional a través del plan operativo anual y de los indicadores implementados por los órganos rectores	0	3 acciones para la eficientización de la gestión	Producto no. 5: Eficientización de la gestión institucional a través de indicadores implementados por los órganos rectores	Informe	Planificación y Desarrollo	Todas las áreas	3	Realizar el informe de rendición de cuentas del área con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG) y cohesión																						
						Informe			4	Monitoreo del Indicador de Gestión Presupuestaria (IGP)																						
						Matriz VAR			5	Monitoreo y Actualización de la Matriz VAR																						
	Mejorada la calidad del gasto público	Porcentaje de eficientización de la gestión institucional a través del plan operativo anual y de los indicadores implementados por los órganos rectores	0	46 acciones realizada para mejorar la calidad del gasto público	Producto no. 6: Eficientización de la calidad del gasto público	Informe	Departamento Administrativo y Financiero, Fiscalización y Control de Procesos, Planificación y Desarrollo, División de Diagnóstico, División de Compras, Ingeniería, Jurídico, Supervisión y Evaluación de Centros Geriátricos y Coordinación Regional.	Todas las áreas	6	Seguimiento a los compromisos establecidos en los acuerdos interinstitucionales vigentes de la institución vinculados al área																						
						Informe			7	Informe Semestral del Ejercicio Fiscal Presupuestario																						
						Informe			8	Elaboración de Estados Financieros Mensual, Presupuestarios y Patrimoniales																						
						Informe			9	Preparar informe sobre la modificación del presupuesto acorde con el Plan de Compras																						
						Informe			10	Elaboración de informe sobre la asignación de las Cuotas																						
						Informe			11	Elaboración del Anteproyecto 2025																						
						Informe			12	Elaboración y Presentación de los avances del Plan de Trabajo para Mejorar la Calidad del Gasto Público Institucional vinculado a todas las áreas y las instituciones que reciben fondos del CONAPE																						
						Informe			13	Monitoreo y Actualización de los Costos y Presupuestos vinculados con la Producción Institucional																						
	Informe	14	Elaboración de la Memoria institucional																													

d.o Fred Kricher
09/01/2024



PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

Departamento Administrativo

Eje Estratégico II

Eje Estratégico: Rectoría y regulación del Sistema de protección del adulto (as) mayor																						
Objetivo Estratégico: Asegurar la calidad para la prestación de Servicios a los adultos (as) mayores																						
Presupuesto POA Departamento Administrativo RD\$ 62,566,943.31																						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12											
											T-I	T-II	T-III	T-IV								
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	31-ene-24	29-feb-24	31-mar-24	30-abr-24	30-may-24	30-jun-24	31-jul-24	30-sept-24	31-oct-24	30-nov-24	31-dic-24
Rectoría y regulación del Sistema de protección del adulto (as) mayor	Asegurada la calidad de la atención a los adultos (as) mayores beneficiados de los programas regulados y supervisados por CONAPE	Porcentaje de formaciones y capacitaciones para el cuidado de los adultos (as) mayores	2 capacitaciones	200 capacitaciones	Producto no. 3: Formación y Capacitación para la atención de los adultos (as) Mayores. (ID 4333)	Listados de participantes	Dir. Desarrollo Integral y Protección al adulto (as) mayor / Dir. Planificación y Desarrollo	Todas los departamentos / centros de día / ASFL / Asilos / Coordinadores provinciales	1	Taller sobre Control de Inventario	Asegurar la calidad para la prestación de Servicios a los adultos (as) mayores											
									2	Taller sobre manejo de archivos internos y facilidades tecnológicas												
									3	Taller sobre Gestión de Activos Fijos												

III

Eje Estratégico: Fortalecimiento Institucional																							
Objetivo Estratégico: Desarrollar un modelo institucional innovador, con una gestión efectiva y de calidad																							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12												
											T-I	T-II	T-III	T-IV									
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	31-ene-24	29-feb-24	31-mar-24	30-abr-24	31-may-24	30-jun-24	31-jul-24	30-sept-24	31-oct-24	30-nov-24	31-dic-24	
	Mejorado el desempeño laboral del personal	Porcentaje de capacitaciones al personal para aumentar la capacidad técnica	325	40 capacitaciones	Producto no. 3: capacitaciones al personal para mejorar su capacidad técnica	Listado de capacitaciones Listados de capacitaciones realizadas por servidor público	Dpto. de Recursos Humanos	Todas las áreas	1	Remisión a Recursos Humanos de las capacitaciones técnicas requeridas para el personal del área													
									2	Monitoreo de las capacitaciones													

Geney Heis 9/1/2024

Fortalecimiento Institucional	Garantizada la eficiencia de la gestión institucional	Porcentaje de eficiencia de la gestión institucional a través del plan operativo anual y de los indicadores implementados por los órganos rectores	0	3 acciones para la eficiencia de la gestión	Producto no. 5: Eficiencia de la gestión institucional a través de indicadores implementados por los órganos rectores	Informe	Planificación y Desarrollo	Todas las áreas	3	Realizar el informe de rendición de cuentas del área con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)	Desarrollar un modelo institucional innovador con una gestión efectiva y de calidad		
						Matriz VAR			4	Monitoreo y Actualización de la Matriz VAR			
		Mejorada la calidad del gasto público	Porcentaje de eficiencia de la gestión institucional a través del plan operativo anual y de los indicadores implementados por los órganos rectores	0	46 acciones realizadas para mejorar la calidad del gasto público	Producto no. 6: Eficiencia de la calidad del gasto público	Informe	Departamento Administrativo y Financiero, Fiscalización y Control de Procesos, Planificación y Desarrollo, División de Diagnóstico, División de Compras, Ingeniería, Jurídico, Supervisión y Evaluación de Centros Geriátricos y Coordinación Regional.	Todas las áreas	5			Seguimiento a los compromisos establecidos en los acuerdos interinstitucionales vigentes de la institución vinculados al área
						Informe	6			Transporte a requerimiento de los diferentes Departamentos			
						Informe	7			Monitoreo y Seguimiento de los Activos Fijos			
						Informe	8			Inventario de almacén			
						Informe	9			Monitoreo y seguimiento de las entradas y salidas de las donaciones al CONAPE			
						Informe	10			Elaboración de la Memoria institucional			

Henry Heins
9/1/2024



PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

División de Compras y Contrataciones POA 2024

Eje Estratégico II	Eje Estratégico II. Rectoría y regulación del Sistema de protección del adulto (as) mayor																						
	Objetivo Estratégico: Asegurar la calidad para la prestación de Servicios a los adultos (as) mayores																						
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12											
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	T-I	T-II	T-III	T-IV								
<p>Rectoría y regulación del Sistema de protección del adulto (as) mayor</p>	<p>Asegurada la calidad de la atención a los adultos (as) mayores beneficiados de los programas regulados y supervisados por CONAPE</p>	<p>Porcentaje de formaciones y capacitaciones para el cuidado de los adultos (as) mayores</p>	<p>2 capacitaciones</p>	<p>200 capacitaciones</p>	<p>Producto no. 3: Formación y Capacitación para la atención de los adultos (as) Mayores. (ID 4333)</p>	<p>Listados de Participantes y fotografías (presencial)</p>	<p>Dir. Desarrollo Integral y Protección al adulto (as) mayor / Dir. Planificación y Desarrollo</p>	<p>Todos los departamentos / centros de día / ASFL / Asilos / Coordinadores provinciales</p>	<p>1</p>	<p>Realizar Taller sobre compras Públicas</p>	<p>Asegurar la calidad para la prestación de Servicios a los adultos (as) mayores</p>	<p>31-ene-24</p>	<p>29-feb-24</p>	<p>31-mar-24</p>	<p>30-abr-24</p>	<p>31-may-24</p>	<p>30-jun-24</p>	<p>31-jul-24</p>	<p>30-ago-24</p>	<p>30-sept-24</p>	<p>31-oct-24</p>	<p>30-nov-24</p>	<p>31-dic-24</p>

D/O B.B.J.
10/01/2024
11:34 A.M.

Eje Estratégico III: Fortalecimiento Institucional																																	
Objetivo Estratégico: Desarrollar un modelo institucional innovador, con una gestión efectiva y de calidad																																	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																						
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad																						
											T-I	T-II	T-III	T-IV																			
											31-ene-24	29-feb-24	31-mar-24	30-abr-24	31-may-24	30-jun-24	31-jul-24	30-ago-24	30-sept-24	31-oct-24	30-nov-24	31-dic-24											
Fortalecimiento Institucional	Mejorado el desempeño laboral del personal	Porcentaje de capacitaciones al personal para aumentar la capacidad técnica	325	40 capacitaciones	Producto no. 3: capacitaciones al personal para mejorar su capacidad técnica	Listado de capacitaciones	Dpto. de Recursos Humanos	Todas las áreas	1	Remisión a Recursos Humanos de las capacitaciones técnicas requeridas para el personal del área	Desarrollar un modelo institucional innovador con una gestión efectiva y de calidad																						
						Listados de capacitaciones realizadas por servidor público				2		Monitoreo de las capacitaciones																					
	Garantizada la eficientización de la gestión institucional	Porcentaje de acciones realizadas para aumentar calidad del gasto público	0	3 acciones para la eficientización de la gestión	Producto no. 5: Eficientización de la gestión institucional a través de indicadores implementados por los órganos rectores	Informe	Planificación y Desarrollo	Todas las áreas	3	Gestión del indicador siscompras																							
						Copia de acuse de recibo de la comunicación de todas las áreas notificadas con la fecha límite de entrega.				4		Notificación del periodo habilitado para realizar requerimientos de todas las áreas incluyendo disponibilidad presupuestaria																					
						Informe				5		Monitoreo de recepción de Bienes y servicios																					
						Plan de Compras original y actualizados				6		Elaboración y actualización del Plan de Compras																					
						Informe				7		Realizar el informe de rendición de cuentas del área con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG) y políticas compras																					
						Matriz Var				8		Monitoreo y Actualización de la Matriz VAR del departamento																					
	Mejorada la calidad del gasto público	Porcentaje de eficientización de la gestión institucional a través del plan operativo anual y de los indicadores implementados por los órganos rectores	0	46 acciones realizada para mejorar la calidad del gasto público	Producto no. 6: Eficientización de la calidad del gasto público	Informe	Departamento Administrativo y Financiero, Fiscalización y Control de Procesos, Planificación y Desarrollo, División de Diagnóstico, División de Compras, Ingeniería, Jurídico, Supervisión y Evaluación de Centros Geriátricos y Coordinación Regional.	Todas las áreas	9	Seguimiento a los compromisos establecidos en los acuerdos interinstitucionales vigentes de la institución																							
						Informe				10		Elaboración de la Memoria institucional																					

Nota: El presupuesto de esta división esta incluido en el Departamento Administrativo

D/O B. O. J.
10/01/2024 11:34 A.M



PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

División de Ingeniería

Eje Estratégico: Rectoría y regulación del Sistema de protección del adulto (as) mayor																									
Objetivo Estratégico: Asegurar la calidad para la prestación de Servicios a los adultos (as) mayores																									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12														
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	T-I	T-II	T-III	T-IV										
												31-ene-24	29-feb-24	31-mar-24	30-abr-24	31-may-24	30-jun-24	31-jul-24	30-ago-24	30-sept-24	31-oct-24	30-nov-24	31-dic-24		
Eje Estratégico II Rectoría y regulación del Sistema de protección del adulto (as) mayor	Asegurada la calidad de la atención a los adultos (as) mayores beneficiados de los programas regulados y supervisados por CONAPE	Porcentaje de centros construidos equipados y habilitados	2 Estancias creadas y habilitadas	50 Estancias creadas y habilitadas en cada municipio	Producto no. 2: Construcción y Equipamiento de Estancias para adultos (as) Mayores (ID 2477)	Informe	División de ingeniería y Supervisión de Centros	Financiero, programas proyectos	1	Elaborar diseños y rediseños de las infraestructuras civiles del Conape	Asegurar la calidad para la prestación de Servicios a los adultos (as) mayores														
						Informe			2	Visitar los hogares de día y permanentes, ASFL pertenecientes al CONAPE y realizar levantamiento de la infraestructura para verificar que las áreas a ocupar cumplen con las normativas para desarrollar las actividades															
						Informe			3	Elaborar presupuestos, cronogramas y cubicaciones de las infraestructuras del Conape.															
						Informe			4	Supervisar las ejecuciones de remozamientos y construcción de obras de las infraestructuras del Conape															
	Asegurada la calidad de la atención a los adultos (as) mayores beneficiados de los programas regulados y supervisados por CONAPE	Porcentaje de formaciones y capacitaciones para el cuidado de los adultos (as) mayores	2 capacitaciones	200 capacitaciones	Producto no. 3: Formación y Capacitación para la atención de los adultos (as) Mayores. (ID 4333)	Listado de participantes	Dir. Desarrollo Integral y Protección al adulto (as) mayor / Dir. Planificación y Desarrollo	Todas los departamentos / centros de día / ASFL / Asilos / Coordinadores provinciales	5	Importancia e incidencia de lo que significa la cobertura física para el adulto mayor															
						Listado de participantes																			

División de Ingeniería
 Ana M. Querada S.
 Enero 9, 2024
 h: 3:44 pm

Eje Estratégico III

Eje Estratégico: Fortalecimiento Institucional

Objetivo Estratégico: Desarrollar un modelo institucional innovador, con una gestión efectiva y de calidad

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12														
											no	Actividades	Objetivos de la actividad	T-I	T-II	T-III	T-IV								
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	31-ene-24	29-feb-24	31-mar-24	30-abr-24	31-may-24	30-jun-24	30-ago-24	30-sept-24	31-oct-24	30-nov-24	31-dic-24			
Fortalecimiento Institucional	Mejorado el desempeño laboral del personal	Porcentaje de capacitaciones al personal para aumentar la capacidad técnica	325	40 capacitaciones	Producto no. 3: capacitaciones al personal para mejorar su capacidad técnica	Listado de capacitaciones	Dpto. de Recursos Humanos	Todas las áreas	1	Remisión a Recursos Humanos de las capacitaciones técnicas requeridas para el personal	Desarrollar un modelo institucional innovador con una gestión efectiva y de calidad														
						Listados de capacitaciones realizadas por servidor público						2	Monitoreo de las capacitaciones												
	Garantizada la eficiencia de la gestión institucional	Porcentaje de eficiencia de la gestión institucional a través del plan operativo anual y de los indicadores implementados por los órganos rectores	0	3 acciones para la eficiencia de la gestión	Producto no. 5: Eficiencia de la gestión institucional a través de indicadores implementados por los órganos rectores	Informe	Planificación y Desarrollo	Todas las áreas	3	Realizar el informe de rendición de cuentas del área con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)															
						Matriz VAR						4	Monitoreo y Actualización de la Matriz VAR												
	Mejorada la calidad del gasto público	Porcentaje de eficiencia de la gestión institucional a través del plan operativo anual y de los indicadores implementados por los órganos rectores	0	46 acciones realizadas para mejorar la calidad del gasto público	Producto no. 6: Eficiencia de la calidad del gasto público	Informe	Departamento Administrativo y Financiero, Fiscalización y Control de Procesos, Planificación y Desarrollo, División de Diagnóstico, División de Compras, Ingeniería, Jurídico, Supervisión y Evaluación de Centros Geriátricos y Coordinación Regional	Todas las áreas	5	Seguimiento a los compromisos establecidos en los acuerdos interinstitucionales vigentes de la institución vinculados al área															
						Informe						6	Elaboración de la Memoria institucional												

Nota: El presupuesto de esta esta división esta incluido en el Departamento Administrativo

División de Ingeniería

Ana M. Quezada S.

Enero 9, 2024

h: 3:44 Pm.



PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

División de Servicios Generales POA 2024

Eje Estratégico: Rectoría y regulación del Sistema de protección del adulto (as) mayor																							
Objetivo Estratégico: Asegurar la calidad para la prestación de Servicios a los adultos (as) mayores																							
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	12											
												T-I	T-II	T-III	T-IV								
												31-ene-24	29-feb-24	31-mar-24	30-abr-24	31-may-24	30-jun-24	31-jul-24	30-ago-24	30-sept-24	31-oct-24	30-nov-24	31-dic-24
Rectoría y regulación del Sistema de protección del adulto mayor	Asegurada la calidad de la atención a los adultos (as) mayores beneficiados de los programas regulados y supervisados por CONAPE	Porcentaje de formaciones y capacitaciones para el cuidado de los adultos (as) mayores	2 capacitaciones	200 capacitaciones	Producto no. 3: Formación y Capacitación para la atención de los adultos (as) Mayores. (ID 4333)	Listado de participantes	Dir. Desarrollo Integral y Protección al adulto (as) mayor / Dir. Planificación y Desarrollo	Todas los departamentos / centros de día / ASFL / Asilos / Coordinadores provinciales	1	Taller para mejorar la Calidad en el servicio interno (conserjería, transportación, correspondencia y almacén). con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG)	Asegurar la calidad para la prestación de Servicios a los adultos (as) mayores	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
										Taller sobre identificación y prevención de riesgo, en el área de mantenimiento.(conserjería, transportación, correspondencia y almacén).con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG)		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■

Eje Estratégico II

Eje Estratégico: Fortalecimiento Institucional																															
Objetivo Estratégico: Desarrollar un modelo institucional innovador, con una gestión efectiva y de calidad																															
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		11	12																			
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	T-I	T-II	T-III	T-IV																
												31-e-24	29-feb-24	31-mar-24	30-abr-24	31-may-24	30-jun-24	31-jul-24	30-ago-24	30-sep-24	31-oct-24	30-nov-24	31-dic-24								
Fortalecimiento Institucional	Mejorado el desempeño laboral del personal	Porcentaje de capacitaciones al personal para aumentar la capacidad técnica	325	40 capacitaciones	Producto no. 3: capacitaciones al personal para mejorar su capacidad técnica	Listado de capacitaciones	Dpto. de Recursos Humanos	Todas las áreas	1	Remisión a Recursos Humanos de las capacitaciones técnicas requeridas para el personal del área	Desarrollar un modelo institucional innovador con una gestión efectiva y de calidad																				
						Listados de capacitaciones realizadas por servidor público																									
	Garantizada la eficiencia de la gestión institucional	Porcentaje de acciones realizadas para aumentar calidad del gasto público	0	3 acciones para la eficiencia de la gestión	Producto no. 5: Eficiencia de la gestión institucional a través de indicadores implementados por los órganos rectores	Plan de Acción e Informe	Planificación y Desarrollo	Todas las áreas	3	Elaboración e implementación del plan de políticas de ahorro y eficiencia energética																					
						Informe				Realizar el informe de rendición de cuentas del área con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana).																					
						Matriz VAR				Monitoreo y Actualización de la Matriz VAR del departamento																					
	Mejorada la calidad del gasto público	Porcentaje de eficiencia de la gestión institucional a través del plan operativo anual y de los indicadores implementados por los órganos rectores	0	46 acciones realizadas para mejorar la calidad del gasto público	Producto no. 6: Eficiencia de la calidad del gasto público	Informe	Departamento Administrativo y Financiero, Fiscalización y Control de Procesos, Planificación y Desarrollo, División de Diagnóstico, División de Compras, Ingeniería, Jurídico, Supervisión y Evaluación de Centros Geriátricos y Coordinación Regional	Todas las áreas	6	Seguimiento a los compromisos establecidos en los acuerdos interinstitucionales vigentes de la institución vinculados al área																					
						Informe				Monitoreo y seguimiento a la sección de transportación (Cantidad de servicios ofrecidos, nivel de satisfacción de los usuarios, mantenimiento, abastecimiento y limpieza) cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)																					
						Informe				Monitoreo y seguimiento a la sección de almacenes y suministros (inventario de almacén y suministros, abastecimiento a la institución de los suministros (agua, café, azúcar, etc)																					
						Informe				Monitoreo y seguimiento a la limpieza, higiene y mantenimiento (aires, luces, entre otros) de todas las áreas de la institución																					
						Informe				Monitoreo y seguimiento a la sección de correspondencia con cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)																					
										11	Elaboración de la Memoria institucional																				

Nota: El presupuesto de esta esta división esta incluido en el Departamento Administrativo



PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

División de Acceso a la Información

Eje Estratégico II

Eje Estratégico II: Rectoría y regulación del Sistema de protección del adulto (as) mayor
Objetivo Estratégico: Asegurar la calidad para la prestación de Servicios a los adultos (as) mayores

Presupuesto POA, División de Acceso a la Información RD\$ 2,777,459.00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																					
											T-I	T-II	T-III	T-IV																		
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	31-ene-24	29-feb-24	31-mar-24	30-abr-24	30-may-24	30-jun-24	31-jul-24	30-ago-24	30-sept-24	31-oct-24	30-nov-24	31-dic-24									
Rectoría y regulación del Sistema de protección del adulto mayor	Asegurada la calidad de la atención a los adultos (as) mayores beneficiados de los programas regulados y supervisados por CONAPE	Porcentaje de formaciones y capacitaciones para el cuidado de los adultos (as) mayores	2 capacitaciones	200 capacitaciones	Producto no. 3: Formación y Capacitación para la atención de los adultos (as) Mayores. (ID 4333)	Listado de Participantes	Dir. Desarrollo Integral y Protección al adulto (as) mayor / Dir. Planificación y Desarrollo	Todas los departamentos / centros de día / ASFL / Asilos / Coordinadores provinciales	1	Capacitación sobre Participación Ciudadana con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)	Asegurar la calidad para la prestación de Servicios a los adultos (as) mayores																					
									2	Capacitación sobre Gobierno Abierto y Acceso a la información con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)																						
									3	Capacitación sobre Transparencia Gubernamental con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)																						
									4	Capacitación sobre Datos Abiertos con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)																						

Johns Ortiz
9/1/24

Eje Estratégico: III Fortalecimiento Institucional																														
Objetivo Estratégico: Desarrollar un modelo institucional innovador, con una gestión efectiva y de calidad																														
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		11	12																		
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	31-ene-24	T-I 29-feb-24	31-mar-24	T-II 30-abr-24	T-III 30-jun-24	T-III 31-jul-24	T-III 30-ago-24	T-IV 30-sept-24	T-IV 30-nov-24	T-IV 31-dic-24									
Fortalecimiento Institucional	Mejorado el desempeño laboral del personal	Porcentaje de capacitaciones al personal para aumentar la capacidad técnica	325	40 capacitaciones	Producto no. 3: capacitaciones al personal para mejorar su capacidad técnica	Listado de capacitaciones	Dpto. de Recursos Humanos	Todas las áreas	1	1	Remisión a Recursos Humanos de las capacitaciones técnicas requeridas para el personal del área	Desarrollar un modelo institucional innovador con una gestión efectiva y de calidad																		
						Listados de capacitaciones realizadas por servidor público					2		Monitoreo de las capacitaciones																	
	Garantizada la calidad del servicio institucional	Porcentaje de valoración en la calidad del servicio público institucional interno y externo	0	22 acciones de valoración	Producto no. 4: Valoración en la calidad del servicio público institucional interno y externo	Informe	Planificación y Desarrollo, Dpto. Comunicaciones, Relaciones Nacionales e internacionales, Ingeniería, Jurídico, Supervisión y Evaluación de Centros Geriátricos y Acceso a la Información.	Todas las áreas	3	4	Espacios de participación ciudadana		5																	
						Informe					Monitoreo, Evaluación y redacción de informes de satisfacción del ciudadano con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)																			
						Informe					Elaboración e Implementación de un Manual de Atención Ciudadana																			
	Garantizada la eficiencia de la gestión institucional	Porcentaje de eficiencia de la gestión institucional a través del plan operativo anual y de los indicadores implementados por los órganos rectores	0	3 acciones para la eficiencia de la gestión	Producto no. 5: Eficiencia de la gestión institucional a través de indicadores implementados por los órganos rectores	Informe	Planificación y Desarrollo	Todas las áreas	6	7	Realizar las estadísticas de las acciones del área con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)		8																	
						Informe					Realizar el informe de rendición de cuentas del área con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)																			
						Matriz VAR					Monitoreo y Actualización de la Matriz VAR																			
	Mejorada la calidad del gasto público	Porcentaje de eficiencia de la gestión institucional a través del plan operativo anual y de los indicadores implementados por los órganos rectores	0	46 acciones realizadas para mejorar la calidad del gasto público	Producto no. 6: Eficiencia de la calidad del gasto público	Informe	Departamento Administrativo y Financiero, Fiscalización y Control de Procesos, Planificación y Desarrollo, División de Diagnóstico, División de Compras, Ingeniería, Jurídico, Supervisión y Evaluación de Centros Geriátricos y Coordinación Regional.	Todas las áreas	9	10	Elaboración de la Memoria institucional		10																	
						Informe					Seguimiento a los compromisos establecidos en los acuerdos interinstitucionales vigentes de la institución vinculados al área																			

Johna Ortiz
9/1/24



PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

Departamento de Comunicaciones

Eje Estratégico II

Eje Estratégico: Rectoría y regulación del Sistema de protección del adulto (as) mayor																			
Objetivo Estratégico: Asegurar la calidad para la prestación de Servicios a los adultos (as) mayores																			
Presupuesto POA Departamento de Comunicaciones RDS 15,148,386.40																			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		11	12							
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	1-ene-24	T-I	T-II	T-III	T-IV			
												1-feb-24	1-mar-24	1-abr-24	1-may-24	1-jun-24	1-jul-24	1-ago-24	1-sept-24
Rectoría y regulación del Sistema de protección del adulto (as) mayor	Asegurada la calidad de la atención a los adultos (as) mayores beneficiados de los programas regulados y supervisados por CONAPE	Porcentaje de formaciones y capacitaciones para el cuidado de los adultos (as) mayores	2 capacitaciones	200 capacitaciones	Producto no. 3: Formación y Capacitación para la atención de los adultos (as) Mayores. (ID 4333)	Listado de participantes	Dir. Desarrollo Integral y Protección al adulto (as) mayor / Dir. Planificación y Desarrollo	Todas los departamentos / centros de día / ASFL / Asilos / Coordinadores provinciales	1	Capacitación en Comunicación e Información (Encargados de Direcciones, departamentos y de centros de día)	Asegurar la calidad para la prestación de Servicios a los adultos (as) mayores								
						Listado de participantes													
						Listado de participantes													
								2	Curso y Manejo de Canvas (Encargados de Direcciones, departamentos y de centros de día)										
								3	Manejo y Valor de las redes sociales en el profesional de hoy										

AM



PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación

Eje Estratégico II

Eje Estratégico: Rectoría y regulación del Sistema de protección del adulto (as) mayor

Objetivo Estratégico: Asegurar la calidad para la prestación de Servicios a los adultos (as) mayores

Presupuesto POA Departamento de Tecnología de la Información Y Comunicación RD\$ 14,991,393.20

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12													
											T-I	T-II	T-III	T-IV										
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	1-ene-24	1-feb-24	1-mar-24	1-abr-24	1-may-24	1-jun-24	1-jul-24	1-ago-24	1-sept-24	1-oct-24	1-nov-24	1-dic-24	
Rectoría y regulación del Sistema de protección del adulto (as) mayor	Asegurada la calidad de la atención a los adultos (as) mayores beneficiados de los programas regulados y supervisados por CONAPE	Porcentaje de formaciones y capacitaciones para el cuidado de los adultos (as) mayores	2 capacitaciones	200 capacitaciones	Producto no. 3: Formación y Capacitación para la atención de los adultos (as) Mayores. (ID 4333)	Listado de participantes	Dir. Desarrollo Integral y Protección al adulto (as) mayor / Dir. Planificación y Desarrollo	Todos los departamentos / centros de día / ASFL / Asilos / Coordinadores provinciales	1	Capacitación en el uso de los sistemas y herramientas digitales a los colaboradores	Asegurar la calidad para la prestación de Servicios a los adultos (as) mayores													

Eje Estratégico: Fortalecimiento Institucional

Objetivo Estratégico: Desarrollar un modelo institucional innovador, con una gestión efectiva y de calidad

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12													
											T-I	T-II	T-III	T-IV										
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	1-ene-24	1-feb-24	1-mar-24	1-abr-24	1-may-24	1-jun-24	1-jul-24	1-ago-24	1-sept-24	1-oct-24	1-nov-24	1-dic-24	
	Mejorado el desempeño laboral del personal	Porcentaje de capacitaciones al personal para aumentar la capacidad técnica	325	40 capacitaciones	Producto no. 3: capacitaciones al personal para mejorar su capacidad técnica	Listado de capacitaciones Listados de capacitaciones realizadas por servidor público	Dpto. de Recursos Humanos	Todas las áreas	1	Remisión a Recursos Humanos de las capacitaciones técnicas requeridas para el personal del área														
									2	Monitoreo de las capacitaciones														

Handwritten signature in blue ink.

Eje Estratégico III

Fortalecimiento Institucional

Garantizada la eficientización de la gestión institucional	Porcentaje de eficientización de la gestión institucional a través del plan operativo anual y de los indicadores implementados por los órganos rectores	0	3 acciones para la eficientización de la gestión	Producto no. 5: Eficientización de la gestión institucional a través de indicadores implementados por los órganos rectores	Informe	Planificación y Desarrollo	Todas las áreas	3	Realizar el informe de rendición de cuentas del área con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)	Desarrollar un modelo institucional innovador con un gestión efectiva y de calidad	[Grid]											
					Matriz VAR			4	Monitoreo y Actualización de la Matriz VAR		[Grid]											
Mejorada la calidad del gasto público	Porcentaje de eficientización de la gestión institucional a través del plan operativo anual y de los indicadores implementados por los órganos rectores	0	46 acciones realizada para mejorar la calidad del gasto público	Producto no. 6: Eficientización de la calidad del gasto público	Informe	Departamento Administrativo y Financiero, Fiscalización y Control de Procesos, Planificación y Desarrollo, División de Diagnóstico, División de Compras, Ingeniería, Jurídico, Supervisión y Evaluación de Centros Geriátricos y Coordinación Regional.	Todas las áreas	5	Soporte técnico realizado en el área	Desarrollar un modelo institucional innovador con un gestión efectiva y de calidad	[Grid]											
					Informe			6	Monitoreo del Indicador ITICGE		[Grid]											
					Listado de encargados con firmas			7	Creación de las firmas digitales		[Grid]											
					Informe			8	Recertificación NORTIC A3		[Grid]											
					Manual			9	Creación Manual general de las Herramientas sistemizadas del CONAPE		[Grid]											
					Informe			10	Creación y/o modificación de sistemas		[Grid]											
					Informe			11	Mantenimientos de computadoras		[Grid]											
					Informe			12	Backup de datos institucionales		[Grid]											
					Informe			13	Creación e implementación de una cultura de Innovación Digital.		[Grid]											
					Informe			14	Supervisión y monitoreo de las políticas TIC, creadas en el CONAPE		[Grid]											
					Informe			15	Seguimiento a los compromisos establecidos en los acuerdos interinstitucionales vigentes de la institución vinculados al área		[Grid]											
					Informe			16	Elaboración de la Memoria Institucional		[Grid]											

Handwritten signature



PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

División de diagnóstico Social

Eje Estratégico I: Desarrollo integral y bienestar del adulto (as) mayor

Objetivo Estratégico: Garantizar una población adulta mayor activa, productiva, participativa y protegida

Presupuesto POA, Division de diagnostivo Social RD\$ 3,388,346.60

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																	
											T-I	T-II	T-III	T-IV														
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	1-ene-24	1-feb-24	1-mar-24	1-abr-24	1-may-24	1-jun-24	1-jul-24	1-ago-24	1-sept-24	1-oct-24	1-nov-24	1-dic-24					
Desarrollo Integral y Bienestar del adulto (as) mayor	Aumentada la cobertura de la población adulta mayor beneficiada de los programas de asistencia del CONAPE	Porcentaje de adultos (as) mayores beneficiados con asistencia financiera	20% de la población en condición de pobreza multidimensional (438,600 adultos (as) mayores), beneficiados 86,621	4,500 adultos (as) mayores beneficiados de asistencia TE AMA	Producto no. 6: Transferencia monetaria al adulto mayor (Tarjeta Te Ama) (ID 2424)	Informe	División de Programas Sociales para adultos (as) mayores	Dirección Ejecutiva, División de Servicios de Salud, Servicios Generales, División de diagnóstico	1	Diagnosticar los expedientes ingresados para los diferentes programas	Garantizar una población adulta mayor activa, productiva, participativa y protegida																	
	Aumentada la cobertura de la población adulta mayor beneficiada de los programas de asistencia del CONAPE	Porcentaje de adultos (as) mayores beneficiados con asistencia financiera	20% de la población en condición de pobreza multidimensional (438,600 adultos (as) mayores), beneficiados 86,621	83,333 adultos (as) mayores beneficiados de asistencia PROVEE	Producto no. 7: Gestión de Transferencia monetaria al adulto mayor en programa PROVEE (ID 2426)	Informe	División de Programas Sociales para adultos (as) mayores	Dirección Ejecutiva, División de Servicios de Salud, Servicios Generales, División de diagnóstico, Departamento Financiero																				
	Aumentada la protección del adulto (as) mayor a través del acceso a servicios que favorecen la inclusión, el cuidado y la atención integral	Porcentaje de familias que reciben asistencia financiera para el cuidado de los adultos (as) mayores	2% de la población en condición de pobreza multidimensional (438,600 adultos (as) mayores), 8 adultos (as) mayores beneficiados en familias de cariño	300 adultos (as) mayores incluidos en Programa Familias de Cariño	Producto no. 8: adultos (as) mayores incluidos en Programa Familias de Cariño (ID 2429)	Informe	Dpto. Desarrollo social y Dpto. Financiero	Programas y proyecto, control de calidad, depto jurídico, depto. Financiero																				
	Mejorada la asistencia de adultos (as) mayores en condición de vulnerabilidad	Porcentaje de adultos (as) mayores en situaciones de emergencia y vulnerabilidad orientados y protegidos	25% de la población en condición de pobreza multidimensional (438,600 adultos (as) mayores), 109,409	55000 adultos (as) mayores en situaciones de emergencia y vulnerabilidad orientados y protegidos	Producto no. 10: Orientación y Protección al Adulto Mayor en situación de Emergencia y Vulnerabilidad (ID 2469)	Informe	Dpto. Desarrollo social y Dpto. Supervisión y Evaluación de Centros Geriátricos	Depto. de Supervisión y Evaluación de Centros, División de Servicios Generales, División de Servicios de Salud, Depto. Denuncias y seguimientos de casos, Coordinación regional, División de diagnóstico																				

Eje Estratégico I

Vinny Mitchell

Eje Estratégico III

Eje Estratégico III: Fortalecimiento Institucional																										
Objetivo Estratégico: Desarrollar un modelo institucional innovador, con una gestión efectiva y de calidad																										
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12															
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	T-I	T-II	T-III	T-IV											
												1-ene-24	1-feb-24	1-mar-24	1-abr-24	1-may-24	1-jun-24	1-jul-24	1-ago-24	1-sep-24	1-oct-24	1-nov-24	1-dic-24			
Fortalecimiento Institucional	Mejorado el desempeño laboral del personal	Porcentaje de capacitaciones al personal para aumentar la capacidad técnica	325	40 capacitaciones	Producto no. 3: capacitaciones al personal para mejorar su capacidad técnica	Listado de capacitaciones	Dpto. de Recursos Humanos	Todas las áreas	1	Remisión a Recursos Humanos de las capacitaciones técnicas requeridas para el personal del área	Desarrollar un modelo institucional innovador con un gestión efectiva y de calidad.															
						Listados de capacitaciones realizadas por servidor público						2	Monitoreo de las capacitaciones													
	Garantizada la eficiencia de la gestión institucional	Porcentaje de eficiencia de la gestión institucional a través del plan operativo anual y de los indicadores implementados por los órganos rectores	0	3 acciones para la eficiencia de la gestión	Producto no. 5: Eficiencia de la gestión institucional a través de indicadores implementados por los órganos rectores	Informe	Planificación y Desarrollo	Todas las áreas	3	Realizar las estadísticas de las acciones del área con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)																
						Informe				4	Realizar el informe de rendición de cuentas del área con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)															
						Matriz VAR				5	Monitoreo y Actualización de la Matriz VAR															
	Mejorada la calidad del gasto público	Porcentaje de eficiencia de la gestión institucional a través del plan operativo anual y de los indicadores implementados por los órganos rectores	0	46 acciones realizadas para mejorar la calidad del gasto público	Producto no. 6: Eficiencia de la calidad del gasto público	Informe	Departamento Administrativo y Financiero, Fiscalización y Control de Procesos, Planificación y Desarrollo, División de Diagnóstico, División de Compras, Ingeniería, Jurídico, Supervisión y Evaluación de Centros Geriátricos y Coordinación Regional	Todas las áreas	6	Levantamiento de las acciones ejecutadas en el Programa Presupuestario Orientado a Resultados (PPoR) de los productos 2, 3 y 4																
						Informe				7	Seguimiento a los compromisos establecidos en los acuerdos interinstitucionales vigentes de la institución vinculados al área															
						Informe				8	Estudio que permitan conocer las situaciones de riesgos sociales y necesidades que presentan los adultos mayores en las diferentes provincias del país, que sirvan de base para la inclusión en los programas sociales que ejecuta el Conape.															
						Informe				9	Elaboración de la Memoria institucional															

Viny Mitchell



PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

Seguridad Militar

Eje Estratégico II

Eje Estratégico II: Rectoría y regulación del Sistema de protección del adulto (as) mayor																					
Objetivo Estratégico: Asegurar la calidad para la prestación de Servicios a los adultos (as) mayores																					
Presupuesto POA Seguridad Militar RD\$ 6,824,000.00																					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12										
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	T-I	T-II	T-III	T-IV						
												1-ene-24	1-feb-00	1-mar-24	1-abr-24	1-may-01	1-jun-24	1-jul-24	1-ago-24	1-sept-24	1-oct-24
Rectoría y regulación del Sistema de protección del adulto (as) mayor	Asegurada la calidad de la atención a los adultos (as) mayores beneficiados de los programas regulados y supervisados por CONAPE	Porcentaje de formaciones y capacitaciones para el cuidado de los adultos (as) mayores	2 capacitaciones	200 capacitaciones	Producto no. 3: Formación y Capacitación para la atención de los adultos (as) Mayores. (ID 4333)	Listado de participantes	Dir. Desarrollo Integral y Protección al adulto (as) mayor / Dir. Planificación y Desarrollo	Todas los departamentos / centros de día / ASFL / Asilos / Coordinadores provinciales	1	Capacitación al personal militar en cuanto a las herramientas para el manejo de los adultos (as) mayores en situación de vulnerabilidad con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEQ) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)	Asegurar la calidad para la prestación de Servicios a los adultos (as) mayores										

Handwritten signature and date:
 08/01/24
 12:50

Eje Estratégico: Fortalecimiento Institucional																					
Objetivo Estratégico: Desarrollar un modelo institucional innovador, con una gestión efectiva y de calidad																					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12										
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	T-I	T-II	T-III	T-IV						
												1-ene-24	1-feb-24	1-mar-24	1-abr-24	1-may-24	1-jun-24	1-ago-24	1-sept-24	1-oct-24	1-nov-24
Fortalecimiento Institucional	Mejorado el desempeño laboral del personal	Porcentaje de capacitaciones al personal para aumentar la capacidad técnica	325	40 capacitaciones	Producto no. 3: capacitaciones al personal para mejorar su capacidad técnica	Listado de capacitaciones	Dpto. de Recursos Humanos	Todas las áreas	1	Remisión a Recursos Humanos de las capacitaciones técnicas requeridas para el personal del área	Desarrollar un modelo institucional innovador con una gestión efectiva y de calidad										
						Listados de capacitaciones realizadas por servidor público						2	Monitoreo de las capacitaciones								
	Garantizada la eficiencia de la gestión institucional	Porcentaje de eficiencia de la gestión institucional a través del plan operativo anual y de los indicadores implementados por los órganos rectores	0	3 acciones para la eficiencia de la gestión	Producto no. 5: Eficiencia de la gestión institucional a través de indicadores implementados por los órganos rectores	Informe	Planificación y Desarrollo	Todas las áreas	3	Realizar el informe de rendición de cuentas del área con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)											
						Matriz VAR						4	Monitoreo y Actualización de la Matriz VAR								
	Mejorada la calidad del gasto público	Porcentaje de eficiencia de la gestión institucional a través del plan operativo anual y de los indicadores implementados por los órganos rectores	0	46 acciones realizadas para mejorar la calidad del gasto público	Producto no. 6: Eficiencia de la calidad del gasto público	Informe	Departamento Administrativo y Financiero, Fiscalización y Control de Procesos, Planificación y Desarrollo, División de Diagnóstico, División de Compras, Ingeniería, Jurídico, Supervisión y Evaluación de Centros Geriátricos y Coordinación Regional.	Todas las áreas	5	Mantenimiento, monitoreo y seguimiento del equipo de cámaras de seguridad											
						Informe						6	Elaboración de la memoria institucional								
						Informe						7	Monitoreo y seguimiento de los planes de seguridad								
						Informe						8	Gestión e instalación de un control de acceso electrónico y confección de los carnets de acceso								
						Informe						9	Seguimiento a los compromisos establecidos en los acuerdos interinstitucionales vigentes de la institución vinculados al área								



PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

Coordinacion provincial POA 2024

Eje Estratégico II

Eje Estratégico II: Rectoría y regulación del Sistema de protección del adulto (as) mayor																				
Objetivo Estratégico: Asegurar la calidad para la prestación de Servicios a los adultos (as) mayores																				
Presupuesto POA Coordinacion Provincial RD\$ 16,843,722.33																				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12									
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	T-I	T-II	T-III	T-IV					
												1-ene-24	1-feb-24	1-mar-24	1-abr-24	1-may-24	1-jun-24	1-jul-24	1-ago-24	1-sept-24
Rectoría y regulación del Sistema de protección del adulto (as) mayor	Asegurada la calidad de la atención a los adultos (as) mayores beneficiados de los programas regulados y supervisados por CONAPE	Porcentaje de formaciones y capacitaciones para el cuidado de los adultos (as) mayores	2 capacitaciones	200 capacitaciones	Producto no. 3: Formación y Capacitación para la atención de los adultos (as) Mayores. (ID 4333)	Listado de participantes	Dir. Desarrollo Integral y Protección al adulto (as) mayor / Dir. Planificación y Desarrollo	Todos los departamentos / centros de día / ASFL / Asilos / Coordinadores provinciales	1	Importancia del coordinador provincial y su rol frente a los adultos mayores	Asegurar la calidad para la prestación de Servicios a los adultos (as) mayores									
												2	Curso sobre el uso de las herramientas sistematizadas del CONAPE							
												3	Cursos sobre los programas y servicios ofrecidos por el CONAPE a los adultos (as) mayores							

Eje Estratégico: Fortalecimiento Institucional																	
Objetivo Estratégico: Desarrollar un modelo institucional innovador, con una gestión efectiva y de calidad																	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12						
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	T-I	T-II	T-III	T-IV		
												1-ene-24	1-feb-24	1-mar-24	1-abr-24	1-may-24	1-jun-24
	Mejorado el desempeño laboral del personal	Porcentaje de capacitaciones al personal para aumentar la capacidad técnica	325	40 capacitaciones	Producto no. 3: capacitaciones al personal para mejorar su capacidad técnica	Listado de capacitaciones	Dpto. de Recursos Humanos	Todas las áreas	1	Remisión a Recursos Humanos de las capacitaciones técnicas requeridas para el personal del área							
												2	Monitoreo de las capacitaciones				

[Handwritten signature]
09/01/2024



PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

Departamento Jurídico

Eje Estratégico I: Desarrollo integral y bienestar del adulto (as) mayor

Objetivo Estratégico: Garantizar una población adulta mayor activa, productiva, participativa y protegida

Presupuesto POA Departamento Jurídico RDS 10,006,804.04

Eje Estratégico I

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12													
											T-I	T-II	T-III	T-IV										
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	1-ene-24	1-feb-24	1-mar-24	1-abr-24	1-may-24	1-jun-24	1-jul-24	1-ago-24	1-sept-24	1-oct-24	1-nov-24	1-dic-24	
Desarrollo Integral y Bienestar del adulto (as) mayor	Mejorada la asistencia de adultos (as) mayores en condición de vulnerabilidad	Porcentaje de adultos (as) mayores en situaciones de emergencia y vulnerabilidad orientados y protegidos	25% de la población en condición de pobreza multidimensional (438,600 adultos (as) mayores), 109,409 beneficiados	4,500 adultos (as) mayores en situaciones de emergencia y vulnerabilidad orientados y protegidos	Producto no. 3: Orientación Legal al adulto (as) Mayor (ID 2420)	Informe	Dpto. Denuncias y seguimiento de casos	Dpto. Jurídico, división de cultura, educación y recreación, depto. de comunicaciones	1		Acompañamiento técnico legal A.M. en Fiscalía Especializadas con Enfoque de Género (Plan Nacional de Igualdad y Equidad de Género - PLANEG) y Cohesión Territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)	Garantizar una población adulta mayor activa, productiva, participativa y protegida												
											2		Representación en los tribunales A.M. con Enfoque de Género (Plan Nacional de Igualdad y Equidad de Género - PLANEG) y Cohesión Territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)											
						Informe			3	Redacción de documentos legales a adultos (as) mayores con Enfoque de Género (Plan Nacional de Igualdad y Equidad de Género - PLANEG) y Cohesión Territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)														
	Aumentada la cobertura de la población adulta (os) mayor beneficiaria de los programas de asistencia de CONAPE	Porcentaje de adultos (as) mayores en situación de vulnerabilidad con gestión de pensiones solidarias	7 % de la población en condición de pobreza multidimensional, de un total de 438,600 adultos (as) mayores, fueron beneficiados 3,020	9,000 adultos (as) mayores beneficiados a través de gestiones de pensiones solidarias	Producto no. 12: Gestión de pensiones solidarias para adultos (as) Mayores (ID 2471)	Informe	Jurídico	Programas y proyecto, control de calidad, depto. jurídico, depto. Financiero	4	Monitoreo y seguimiento de gestión de pensiones solidarias con Enfoque de Género (Plan Nacional de Igualdad y Equidad de Género - PLANEG) y Cohesión Territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)														

Eje Estratégico: Rectoría y regulación del Sistema de protección del adulto (as) mayor

Objetivo Estratégico: Asegurar la calidad para la prestación de Servicios a los adultos (as) mayores

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12												
											T-I	T-II	T-III	T-IV									
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	1-ene-24	1-feb-24	1-mar-24	1-abr-24	1-may-24	1-jun-24	1-jul-24	1-ago-24	1-sept-24	1-oct-24	1-nov-24	1-dic-24

Fortalecimiento Institucional	Mejorada la calidad del gasto público	Porcentaje de eficiencia de la gestión institucional a través del plan operativo anual y de los indicadores implementados por los órganos rectores	0	46 acciones realizadas para mejorar la calidad del gasto público	Producto no. 6: Eficiencia de la calidad del gasto público	Informe	Departamento Administrativo y Financiero, Fiscalización y Control de Procesos, Planificación y Desarrollo, División de Diagnóstico, División de Compras, Ingeniería, Jurídico, Supervisión y Evaluación de Centros Geriátricos y Coordinación Regional	Todas las áreas	6	Seguimiento a los compromisos establecidos en los acuerdos interinstitucionales vigentes de la institución vinculados al área	Desarrollar un modelo institucional innovador con una gestión efectiva y de calidad	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█							
						Informe			7	Realizar y revisar los estudios jurídicos de leyes, reglamentos, decretos, resoluciones, convenios, proyectos de ley y de decretos, y otros documentos legales relacionados con las actividades vinculados a la operatividad del CONAPE		█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█			
						Informe			8	Seguimiento a la propuesta de modificación a la Ley 352-98		█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█
						Informe			9	Elaboración de la Memoria institucional		█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█


 9/1/2024
 4:05 P.M

Eje Estratégico: Rectoría y regulación del Sistema de protección del adulto (as) mayor																																	
Objetivo Estratégico: Asegurar la calidad para la prestación de Servicios a los adultos (as) mayores																																	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																						
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador(es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	T I	T II	T III	T IV																		
												1-ene-24	1-feb-24	1-mar-24	1-abr-24	1-may-24	1-jun-24	1-jul-24	1-ago-24	1-sept-24	1-oct-24	1-nov-24	1-dic-24										
Rectoría y regulación del sistema de protección del adulto (as) mayor	Asegurada la calidad de la atención a los adultos (as) mayores beneficiados de los programas regulados y supervisados por CONAPE	Porcentaje de centros Acreditados y habilitados para la atención de los adultos (as) mayores	60 Instituciones acreditadas y habilitadas en CONAPE	250 Instituciones acreditadas y habilitadas que trabajan con adultos (as) mayores	Producto no. 1: Acreditación y habilitación de centros geriátricos, hogares de día, asilos, ASFL y privados (ID 2473)	Herramienta diseñada para acreditar los centros diurnos CONAPE	Supervisión de Centros y Comisión Mixta de Habilitación Sectorial	Desarrollo Social, Ingeniería; Planificación y Jurídica, Depto. Tecnología, Depto. Calidad, Depto. Financiero	1	Creación de parámetros para la acreditación de centros diurnos CONAPE	Asegurar la calidad para la prestación de Servicios a los adultos (as) mayores																						
						Listado de centros diurnos CONAPE acreditados			2	Implementación de la herramienta para acreditación en todos los centros diurnos CONAPE con enfoque cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)																							
						Informe			3	Elaboración de informe de centros diurnos CONAPE acreditados con enfoque cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)																							
						Listado			4	Habilitación sectorial de las ASFL diurnas y permanentes con enfoque cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)																							
						Herramienta diseñada para acreditar los centros diurnos CONAPE			5	Creación de parámetros para la acreditación de centros privados con enfoque cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)																							
						Listado de centros diurnos CONAPE acreditados			6	Implementación de la herramienta para acreditación en todos los centros privados con enfoque cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)																							
	Asegurada la calidad de la atención a los adultos (as) mayores beneficiados de los programas regulados y supervisados por CONAPE	Porcentaje de centros construidos equipados y habilitados	2 Estancias creadas y habilitadas	50 Estancias creadas y habilitadas en cada municipio	Producto no. 2: Construcción y equipamiento de estancia para adultos (as) mayores (ID 2477)	Informe	División de ingeniería y Supervisión de Centros.	financiero, programas proyectos	7	Coordinación con las áreas vinculadas para garantizar el equipamiento de los centros diurnos CONAPE																							
	Asegurada la calidad de la atención a los adultos (as) mayores beneficiados de los programas regulados y supervisados por CONAPE	Porcentaje de formaciones y capacitaciones para el cuidado de los adultos (as) mayores	2 capacitaciones	200 capacitaciones	Producto no. 3: Formación y capacitación para la atención de los adultos (as) mayores (ID 4333)	Informe	Dir. Desarrollo Integral y Protección al adulto (as) mayor / Dir. Planificación y Desarrollo.	Todos los departamentos / centros de día / ASFL / Asilos / Coordinadores provinciales	8	Capacitación al personal (Centros diurnos, ASFL permanentes y diurnas y privados de libertad) CONAPE sobre la calidad de los servicios brindados, uso del sistema CONAPE, manejo de conflictos, atención al adulto (as) mayor																							

UB
9/1/24

Eje Estratégico: Fortalecimiento Institucional																							
Objetivo Estratégico: Desarrollar un modelo institucional innovador, con una gestión efectiva y de calidad																							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11				12									
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador(s)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad				I-I	I-II	I-III	I-IV					
											1-ene-24	1-feb-24	1-mar-24	1-abr-24	1-may-24	1-jun-24	1-jul-24	1-ago-24	1-sept-24	1-oct-24	1-nov-24	1-dic-24	
Fortalecimiento Institucional	Mejorado el desempeño laboral del personal	Porcentaje de capacitaciones al personal para aumentar la capacidad técnica	325	40 capacitaciones	Producto no. 3: capacitaciones al personal para mejorar su capacidad técnica	Listado de las capacitaciones	Dpto. de Recursos Humanos	Todas las áreas	1	1	Remisión a Recursos Humanos de las capacitaciones técnicas requeridas para el personal del área	Desarrollar un modelo institucional innovador con una gestión efectiva y de calidad											
						Listados de capacitaciones realizadas por servidor público					2		Monitoreo de las capacitaciones										
	Garantizada la calidad del servicio institucional	Porcentaje de Valoración en la calidad del servicio público institucional interno y externo	0	22 acciones de valoración	Producto no. 4: Valoración en la calidad del servicio público institucional interno y externo	Informe	Planificación y Desarrollo, Dpto. Comunicaciones, Relaciones Nacionales e internacionales, Ingeniería, Jurídico, Supervisión y Evaluación de Centros Geriátricos y Acceso a la Información	Todas las áreas	3	3	Encuesta a los adultos (as) mayores en los centros diurnos, ASFL permanentes y diurnas y privados de libertad, para medir el nivel de satisfacción de los servicios brindados con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)												
											Informe		4	Realizar el informe de rendición de cuentas del área con Enfoque de Cohesión Territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)									
														5	Realizar las estadísticas de las acciones del área con Enfoque de Género Cohesión Territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)								
	Garantizada la eficiencia de la gestión institucional	Porcentaje de eficiencia de la gestión institucional a través del plan operativo anual y de los indicadores implementados por los órganos rectores	0	3 acciones para la eficiencia de la gestión	Producto no. 5: Eficiencia de la gestión institucional a través de indicadores implementados por los órganos rectores	Informe	Planificación y Desarrollo	Todas las áreas	4	6	Monitoreo y Actualización de la Matriz VAR												
											Informe		7	Levantamiento de las acciones ejecutadas en el Programa Presupuestario Orientado a Resultados (PPoR) de los productos 2, 3 y 4									
											Matriz VAR			8	Seguimiento a los compromisos establecidos en los acuerdos interinstitucionales vigentes de la institución vinculados al área								
	Mejorada la calidad del gasto público	Porcentaje de eficiencia de la gestión institucional a través del plan operativo anual y de los indicadores implementados por los órganos rectores	0	46 acciones realizadas para mejorar la calidad del gasto público	Producto no. 6: Eficiencia de la calidad del gasto público	Informe	Departamento Administrativo y Financiero, Fiscalización y Control de Procesos, Planificación y Desarrollo, División de Diagnóstico, División de Compras, Ingeniería, Jurídico, Supervisión y Evaluación de Centros Geriátricos y Coordinación Regional	Todas las áreas	9	9	Elaboración de la Memoria institucional												

NB
9/1/24



PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

Dirección de Fiscalización y Control de Centros de Atención al Adulto Mayor

Eje Estratégico II

Eje Estratégico II: Rectoría y regulación del Sistema de protección del adulto (as) mayor
Objetivo Estratégico: Asegurar la calidad para la prestación de Servicios a los adultos (as) mayores.

Presupuesto POA, Direccion de Fiscalizacion Y Control de Centros de Atencion al Adulto Mayor RDS 26,163,007.91

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12												
											T-I	T-II	T-III	T-IV									
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	1-ene-24	1-feb-24	1-mar-24	1-abr-24	1-may-24	1-jun-24	1-jul-24	1-ago-24	1-sept-24	1-oct-24	1-nov-24	1-dic-24
Rectoría y regulación del Sistema de protección del adulto (as) mayor	Asegurada la calidad de la atención a los adultos (as) mayores beneficiados de los programas regulados y supervisados por CONAPE	Porcentaje de centros Acreditados y habilitados para la atención de los adultos (as) mayores	60 Instituciones acreditadas y habilitadas en CONAPE	250 Instituciones acreditadas y habilitadas que trabajan con adultos (as) mayores.	Producto no. 1: Acreditación y habilitación de centros geriátricos, hogares de día, asilos, ASFL y privados (ID 2473)	Informe	Supervisión de Centros y Comisión Mixta de Habilitación Sectorial	Desarrollo Social, Ingeniería; Planificación y Jurídica, Depto. Tecnología, Depto. Calidad, Depto. Financiero	1	Ejecutar la revisión financiera de las ASFL Diurnas y Permanente que desean permanecer con habilitación y remisión de la opinión a la Comisión Mixta con Enfoque de Género Cohesión Territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)	Asegurar la calidad para la prestación de Servicios a los adultos (as) mayores												
	Asegurada la calidad de la atención a los adultos (as) mayores beneficiados de los programas regulados y supervisados por CONAPE	Porcentaje de formaciones y capacitaciones para el cuidado de los adultos (as) mayores	2 capacitaciones	200 capacitaciones	Producto no. 3: Formación y capacitación para la atención de los adultos (as) mayores (ID 4333)	Informe	Dir. Desarrollo Integral y Protección al adulto (as) mayor / Dir. Planificación y Desarrollo	Todas los departamentos / centros de día / ASFL / Asilos / Coordinadores provinciales	2	Implementación del plan de capacitación al personal sobre los componentes financieros a los Hogares de Día, ASFL Diurnas y Permanentes con Enfoque de Género (Plan Nacional de Igualdad y Equidad de Género - PLANEG) y Cohesión Territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)													

Eje Estratégico: Fortalecimiento Institucional
Objetivo Estratégico: Desarrollar un modelo institucional innovador, con una gestión efectiva y de calidad

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12													
											T-I	T-II	T-III	T-IV										
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	1-ene-24	1-feb-24	1-mar-24	1-abr-24	1-may-24	1-jun-24	1-jul-24	1-ago-24	1-sept-24	1-oct-24	1-nov-24	1-dic-24	
Mejorado el desempeño laboral del personal	Porcentaje de capacitaciones al personal para aumentar la capacidad técnica	325	40 capacitaciones	Producto no. 3: capacitaciones al personal para mejorar su capacidad técnica	Listado de las capacitaciones	Dpto. de Recursos Humanos	Todas las áreas	1	Remisión a Recursos Humanos de las capacitaciones técnicas requeridas para el personal del área															
					Listados de capacitaciones realizadas por servidor público			2	Monitoreo de las capacitaciones															



PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

División de Cultura, Educación y Recreación

Eje Estratégico I: Desarrollo integral y bienestar del adulto (as) mayor

Objetivo Estratégico: Garantizar una población adulta mayor activa, productiva, participativa y protegida

Presupuesto POA, Division de Cultura, Educacion y Recreacion RDS 5,461,200.00

Eje Estratégico I

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12												
											T-I	T-II	T-III	T-IV									
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	1-ene-24	1-feb-24	1-mar-24	1-abr-24	1-may-24	1-jun-24	1-jul-24	1-ago-24	1-sept-24	1-oct-24	1-nov-24	1-dic-24
Desarrollo Integral y Bienestar del adulto (as) mayor	Aumentada la protección del adulto (as) mayor a través del acceso a servicios que favorecen la inclusión, el cuidado y la atención integral	Porcentaje de adultos (as) mayores beneficiados con servicios de acogida y alojamiento	14% de la población en condición de pobreza multidimensional (438,600 adultos (as) mayores), beneficiados 6,147	7500 adultos (as) mayores beneficiados con servicios de acogida y alojamiento (Centros permanentes, de día, asfl, privados de libertad)	Producto no. 1: Alojamiento de adultos (as) mayores en centros geriátricos (hogares de día, asilos, ASFL y privados de libertad) (ID 2343)	Informe	Dpto. de Supervisión y Evaluación de Centros, y Dpto Desarrollo Social	División de Servicios de Salud, Dpto. Desarrollo Social, División de Servicios Generales, División de inclusión en Programas Sociales, dpto. monitoreo y evaluación de planes, programas y proyectos	1	Monitoreo, seguimiento y tabulación de los servicios a los adultos (as) mayores (Capacitación técnica, alfabetización, infoalfabetización y actividades culturales y recreativas) con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)	Garantizar una población adulta mayor activa, productiva, participativa y protegida												
	Implementados los programas de asistencia social para el adulto (as) mayor a través de PROPEEP	Porcentaje de adultos (as) mayores en situaciones de vulnerabilidad que reciben asistencia a través de PROPEEP	9% de la población en condición de pobreza multidimensional (438,600 adultos (as) mayores), beneficiados 3,800	4,800 adultos (as) mayores asistidos a través de PROPEEP	Producto no. 11: Asistencia adultos (as) mayores vulnerables (PROPEEP) (ID 2470)	Informe	División de inclusión en Programas Sociales	Depto. de Supervisión y Evaluación de Centros, División de Servicios Generales, División de Servicios de Salud, Depto. Denuncias y seguimientos de casos, Coordinación regional, División de diagnóstico	1	Coordinar las Jornadas de inclusión Social (PROPEEP) con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)													
						Informe				2	Coordinar las Jornadas de inclusión Social (CONAPE) con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)												

Dña Carolina C.V.



PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

Departamento de Desarrollo Social

Eje Estratégico I: Desarrollo integral y bienestar del adulto (as) mayor

Objetivo Estratégico: Garantizar una población adulta mayor activa, productiva, participativa y protegida

Presupuesto POA, Departamento de Desarrollo Social RD\$ 123,614,218.49

Eje Estratégico I

													1-ene-24	1-feb-24	1-mar-24	1-abr-24	1-may-24	1-jun-24	1-jul-24	1-ago-24	1-sept-24	1-oct-24	1-nov-24	1-dic-24		
Aumentada la protección del adulto (as) mayor a través del acceso a servicios que favorecen la inclusión, el cuidado y la atención integral	Porcentaje de adultos (as) mayores beneficiados con servicios de acogida y alojamiento	14% de la población en condición de pobreza multidimensional (438,600 adultos (as) mayores), beneficiados 6,147	7500 adultos (as) mayores beneficiados con servicios de acogida y alojamiento (Centros permanentes, de día, asfl, privados de libertad)	Producto no. 1: Alojamiento de adultos (as) mayores en centros geriátricos (hogares de día, asilos, ASFL y privados de libertad) (ID 2343)	Informe	Dpto. de Supervisión y Evaluación de Centros, y Dpto Desarrollo Social	División de Servicios de Salud, Dpto. Desarrollo Social, División de Servicios Generales, División de inclusión en Programas Sociales, dpto. monitoreo y evaluación de planes, programas y proyectos	1	Monitoreo y Seguimiento de la ejecución de los programas y servicios a los adultos (as) mayores en programas (Transferencia TE AMA, PROVEE, Familias de Cariño, Pasante con Sabiduría, Acogida de adultos (as) mayores AMA) y servicios (Entrega de alimentos y suplementos alimenticios, Gestión de medicamentos, Dispositivos de apoyo, Pañales desechables, Gestión de Seguros, Reparación de viviendas y Otras donaciones) con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANE.G) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)																	
Aumentada la cobertura de la población adulta mayor beneficiada de los programas de asistencia del CONAPE	Porcentaje de adultos (as) mayores beneficiados con los programas de asistencia del CONAPE	18% de la población en condición de pobreza multidimensional (438,600 adultos (as) mayores), se asistieron 80,912	7,000 adultos (as) mayores beneficiados de las asistencias de consultas medicas especializadas	Producto no. 2: Asistencia adultos (as) mayores que reciben consultas médicas especializadas (ID 2346)	Informe	División de Servicios de Salud	Desarrollo social, Servicios Generales, División de Programas Sociales para adultos (as) mayores, División de Cultura, Educación y Recreación / Formulación, monitoreo y evaluación de planes, programas y proyectos	2																		
Mejorada la asistencia de adultos (as) mayores en condición de vulnerabilidad	Porcentaje de adultos (as) mayores en situaciones de emergencia y vulnerabilidad orientados y protegidos	25% de la población en condición de pobreza multidimensional (438,600 adultos (as) mayores), 109,409 beneficiados	4500 adultos (as) mayores en situaciones de emergencia y vulnerabilidad orientados y protegidos	Producto no. 3: Orientación Legal Al Adulto Mayor (ID 2420)	Informe	Dpto. Denuncias y seguimiento de casos	Dpto. Jurídico, división de cultura, educación y recreación, depto. de comunicaciones	3																		
Aumentada la cobertura de la población adulta mayor beneficiada de los programas de asistencia del CONAPE	Porcentaje de adultos (as) mayores beneficiados con los programas de asistencia del CONAPE	18% de la población en condición de pobreza multidimensional (438,600 adultos (as) mayores), se asistieron 80,912	55000 adultos (as) mayores beneficiados de las asistencias de consultas medicas especializadas, Raciones alimenticias, Medicamentos	Producto no. 4: Asistencia Directa al Adulto Mayor a través de entrega de Raciones y Suplementos Alimenticios (ID 2422)	Informe	División de Programas sociales, Dpto. Supervisión y Evaluación de Centros Geriátricos	División de servicios de Salud, Dpto. de Supervisión y Evaluación de Centros, División de Servicios Generales, División de inclusión en Programas Sociales	4																		
Aumentada la cobertura de la población adulta mayor beneficiada de los programas de asistencia del CONAPE	Porcentaje de adultos (as) mayores beneficiados con los programas de asistencia del CONAPE	18% de la población en condición de pobreza multidimensional (438,600 adultos (as) mayores), se asistieron 80,912	4000 Asistencia Directa al adulto (as) mayor a través de entrega de medicamentos	Producto no. 5: Asistencia Directa al adulto mayor a través de entrega de medicamentos (ID 2423)	Informe	División de Salud / Supervision de centros	División de salud, Coordinación regional, Supervisión de centros	5																		

Carolina R.V.

Eje Estratégico I

Desarrollo Integral y Bienestar del adulto (as) mayor

Aumentada la cobertura de la población adulta mayor beneficiada de los programas de asistencia del CONAPE	Porcentaje de adultos (as) mayores beneficiados con asistencia financiera	20% de la población en condición de pobreza multidimensional (438,600 adultos (as) mayores), beneficiados 86,621	4,500 adultos (as) mayores beneficiados de asistencia TE AMA	Producto no. 6: Transferencia monetaria al adulto mayor (Tarjeta Te Ama) (ID 2424)	Informe	División de Programas Sociales para adultos (as) mayores	Dirección Ejecutiva, División de Servicios de Salud, Servicios Generales, División de diagnóstico	6
Aumentada la cobertura de la población adulta mayor beneficiada de los programas de asistencia del CONAPE	Porcentaje de adultos (as) mayores beneficiados con asistencia financiera	20% de la población en condición de pobreza multidimensional (438,600 adultos (as) mayores), beneficiados 86,621	83,333 adultos (as) mayores beneficiados de asistencia PROVEE	Producto no. 7: Gestión de Transferencia monetaria al adulto mayor en programa PROVEE (ID 2426)	Informe	División de Programas Sociales para adultos (as) mayores	Dirección Ejecutiva, División de Servicios de Salud, Servicios Generales, División de diagnóstico, Departamento Financiero	7
Aumentada la protección del adulto (as) mayor a través del acceso a servicios que favorecen la inclusión, el cuidado y la atención integral	Porcentaje de familias que reciben asistencia financiera para el cuidado de los adultos (as) mayores	2% de la población en condición de pobreza multidimensional (438,600 adultos (as) mayores), 8 adultos (as) mayores beneficiados en familias de cariño	300 adultos (as) mayores incluidos en Programa Familias de Cariño	Producto no. 8: adultos (as) mayores incluidos en Programa Familias de Cariño (ID 2429)	Informe	Dpto. Desarrollo social y Dpto. Financiero	Programas y proyecto, control de calidad, depto jurídico, depto. Financiero	8
Aumentada la cobertura de la población adulta mayor beneficiada de los programas de asistencia del CONAPE	Porcentaje de adultos (as) mayores en Condiciones de vulnerabilidad incluidos en programas laboral	2% de la población en condición de pobreza multidimensional (438,600 adultos (as) mayores), beneficiados 10 adultos (as)	200 adultos (as) mayores incluidos en programas laboral	Producto no. 9: Programa de pasantía laboral para el adulto mayor (Pasante con Sabiduría) (ID 2465)	Informe	Desarrollo social	Programas y proyecto, control de calidad, depto jurídico, depto. Financiero, recursos humanos	9
Mejorada la asistencia de adultos (as) mayores en condición de vulnerabilidad	Porcentaje de adultos (as) mayores en situaciones de emergencia y vulnerabilidad orientados y protegidos	25% de la población en condición de pobreza multidimensional (438,600 adultos (as) mayores), 109,409	55000 adultos (as) mayores en situaciones de emergencia y vulnerabilidad orientados y protegidos	Producto no. 10: Orientación y Protección al Adulto Mayor en situación de Emergencia y Vulnerabilidad (ID 2469)	Informe	Dpto. Desarrollo social y Dpto. Supervisión y Evaluación de Centros Geriátricos	Depto. de Supervisión y Evaluación de Centros, División de Servicios Generales, División de Servicios de Salud, Depto. Denuncias y seguimientos de casos, Coordinación regional, División de diagnóstico	10
Implementados los programas de asistencia social para el adulto (as) mayor a través de PROPEEP	Porcentaje de adultos (as) mayores en situaciones de vulnerabilidad que reciben asistencia a través de PROPEEP	9% de la población en condición de pobreza multidimensional (438,600 adultos (as) mayores), beneficiados 3,800	4,800 adultos (as) mayores asistidos a través de PROPEEP	Producto no. 11: Asistencia adultos (as) mayores vulnerables (PROPEEP) (ID 2470)	Informe	División de inclusión en Programas Sociales	Depto. de Supervisión y Evaluación de Centros, División de Servicios Generales, División de Servicios de Salud, Depto. Denuncias y seguimientos de casos, Coordinación regional, División de diagnóstico	11

Monitoreo y Seguimiento de la ejecución de los programas y servicios a los adultos (as) mayores en programas (Transferencia TE AMA, PROVEE, Familias de Cariño, Pasante con Sabiduría, Acogida de adultos (as) mayores AMA) y servicios (Entrega de alimentos y suplementos alimenticios, Gestión de medicamentos, Dispositivos de apoyo, Pañales desechables, Gestión de Seguros, Reparación de viviendas y Otras donaciones) con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)

Monitoreo y Seguimiento de la ejecución de jornadas de inclusión Social (PROPEEP y CONAPE) con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)

Garantizar una población adulta mayor activa, productiva, participativa y protegida

Cardinal C.V.

Eje Estratégico III: Fortalecimiento Institucional																														
Objetivo Estratégico: Desarrollar un modelo institucional innovador, con una gestión efectiva y de calidad																														
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		11	12																		
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	T-I	T-II	T-III	T-IV															
												1-ene-24	1-feb-24	1-mar-24	1-abr-24	1-may-24	1-jun-24	1-jul-24	1-ago-24	1-sept-24	1-oct-24	1-nov-24	1-dic-24							
Fortalecimiento Institucional	Mejorado el desempeño laboral del personal	Porcentaje de capacitaciones al personal para aumentar la capacidad técnica	325	40 capacitaciones	Producto no. 3: capacitaciones al personal para mejorar su capacidad técnica	Listado de capacitaciones	Dpto. de Recursos Humanos	Todas las áreas	1	Remisión a Recursos Humanos de las capacitaciones técnicas requeridas para el personal del área	Desarrollar un modelo institucional innovador con un gestión efectiva y de calidad																			
						Listados de capacitaciones realizadas por servidor público				Monitoreo de las capacitaciones																				
	Garantizada la eficiencia de la gestión institucional	Porcentaje de eficiencia de la gestión institucional a través del plan operativo anual y de los indicadores implementados por los órganos rectores	0	3 acciones para la eficiencia de la gestión	Producto no. 5: Eficiencia de la gestión institucional a través de indicadores implementados por los órganos rectores	Informe	Planificación y Desarrollo	Todas las áreas	3	Realizar las estadísticas de las acciones del área con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)	Desarrollar un modelo institucional innovador con un gestión efectiva y de calidad																			
						Informe				Realizar el informe de rendición de cuentas del área con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)																				
						Matriz VAR				Monitoreo y Actualización de la Matriz VAR																				
	Mejorada la calidad del gasto público	Porcentaje de eficiencia de la gestión institucional a través del plan operativo anual y de los indicadores implementados por los órganos rectores	0	46 acciones realizadas para mejorar la calidad del gasto público	Producto no. 6: Eficiencia de la calidad del gasto público	Informe	Departamento Administrativo y Financiero, Fiscalización y Control de Procesos, Planificación y Desarrollo, División de Diagnóstico, División de Compras, Ingeniería, Jurídico, Supervisión y Evaluación de Centros Geriátricos y Coordinación Regional	Todas las áreas	6	Levantamiento de las acciones ejecutadas en el Programa Presupuestario Orientado a Resultados (PPOR) de los productos 2, 3 y 4 con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)	Desarrollar un modelo institucional innovador con un gestión efectiva y de calidad																			
						Informe				Seguimiento a los compromisos establecidos en los acuerdos interinstitucionales vigentes de la institución																				
						Informe				Elaboración de la Memoria institucional																				

Lorena R.V.



PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

División de Programas Sociales para adultos (as) Mayores

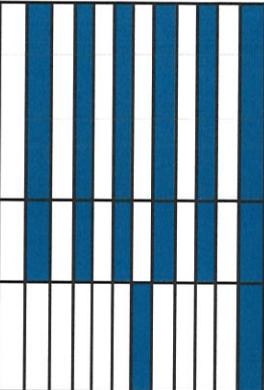
Eje Estratégico I

Eje Estratégico I: Desarrollo integral y bienestar del adulto (as) mayor

Objetivo Estratégico: Garantizar una población adulta mayor activa, productiva, participativa y protegida

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12															
											Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	T-I	T-II	T-III	T-IV
												1-ene-24	1-feb-24	1-mar-24	1-abr-24	1-may-24	1-jun-24	1-jul-24	1-ago-24	1-sept-24	1-oct-24	1-nov-24	1-dic-24			
Desarrollo Integral y Bienestar del adulto (as) mayor	Aumentada la cobertura de la población adulta mayor beneficiada de los programas de asistencia del CONAPE	Porcentaje de adultos (as) mayores beneficiados con los programas de asistencia del CONAPE	18% de la población en condición de pobreza multidimensional (438,600 adultos (as) mayores), se asistieron 80,912	55000 adultos (as) mayores beneficiados de las asistencias de consultas medicas especializadas, Raciones alimenticias, Medicamentos	Producto no. 4: Asistencia Directa al Adulto Mayor a través de entrega de Raciones y Suplementos Alimenticios (ID 2422)	Informe	División de Programas sociales, Dpto. Supervisión y Evaluación de Centros Geriátricos.	División de servicios de Salud, Dpto. de Supervisión y Evaluación de Centros, División de Servicios Generales, División de inclusión en Programas Sociales	1	Inclusión de adultos (as) mayores en programas (Transferencia TE AMA, PROVEE, Familias de Cariño, Pasante con Sabiduría, Acogida de adultos (as) mayores AMA) y servicios (Entrega de alimentos y suplementos alimenticios, Gestión de medicamentos, Dispositivos de apoyo, Pañales desechables, Gestión de Seguros, Reparación de viviendas y Otras donaciones)	Garantizar una población adulta mayor activa, productiva, participativa y protegida															
	Aumentada la cobertura de la población adulta mayor beneficiada de los programas de asistencia del CONAPE	Porcentaje de adultos (as) mayores beneficiados con los programas de asistencia del CONAPE	18% de la población en condición de pobreza multidimensional (438,600 adultos (as) mayores), se asistieron 80,912	4000 Asistencia Directa al adulto (as) mayor a través de entrega de medicamentos	Producto no. 5: Asistencia Directa al adulto mayor a través de entrega de medicamentos (ID 2423)	Informe	División de Salud / Supervisión de centros	División de salud, Coordinación regional, Supervisión de centros	2																	
	Aumentada la cobertura de la población adulta mayor beneficiada de los programas de asistencia del CONAPE	Porcentaje de adultos (as) mayores beneficiados con asistencia financiera	20% de la población en condición de pobreza multidimensional (438,600 adultos (as) mayores), beneficiados 86,621	4,500 adultos (as) mayores beneficiados de asistencia TE AMA	Producto no. 6: Transferencia monetaria al adulto mayor (Tarjeta Te Ama) (ID 2424)	Informe	División de Programas Sociales para adultos (as) mayores	Dirección Ejecutiva, División de Servicios de Salud, Servicios Generales, División de diagnóstico	3																	
	Aumentada la cobertura de la población adulta mayor beneficiada de los programas de asistencia del CONAPE	Porcentaje de adultos (as) mayores beneficiados con asistencia financiera	20% de la población en condición de pobreza multidimensional (438,600 adultos (as) mayores), beneficiados 86,621	83,333 adultos (as) mayores beneficiados de asistencia PROVEE	Producto no. 7: Gestión de Transferencia monetaria al adulto mayor en programa PROVEE (ID 2426)	Informe	División de Programas Sociales para adultos (as) mayores	Dirección Ejecutiva, División de Servicios de Salud, Servicios Generales, División de diagnóstico, Departamento Financiero	4																	
	Aumentada la protección del adulto (as) mayor a través del acceso a servicios que favorecen la inclusión, el cuidado y la atención integral	Porcentaje de familias que reciben asistencia financiera para el cuidado de los adultos (as) mayores	2% de la población en condición de pobreza multidimensional (438,600 adultos (as) mayores), 8 adultos (as) mayores beneficiados en Familias de Cariño	300 adultos (as) mayores incluidos en Programa Familias de Cariño	Producto no. 8: adultos (as) mayores incluidos en Programa Familias de Cariño (ID 2429)	Informe	Dpto. Desarrollo social y Dpto. Financiero	Programas y proyecto, control de calidad, depto jurídico, depto. Financiero	5																	
	Aumentada la cobertura de la población adulta mayor beneficiada de los programas de asistencia del CONAPE	Porcentaje de adultos (as) mayores en Condiciones de vulnerabilidad incluidos en programas laboral	2% de la población en condición de pobreza multidimensional (438,600 adultos (as) mayores), beneficiados 10 adultos (as)	200 adultos (as) mayores incluidos en programas laboral	Producto no. 9: Programa de pasantía laboral para el adulto mayor (Pasante con Sabiduría) (ID 2465)	Informe	Desarrollo social	Programas y prroyecto, control de calidad, depto jurídico, depto. Financiero, recursos humanos	6																	

Carolina

	Mejorada la calidad del gasto público	Porcentaje de eficiencia de la gestión institucional a través del plan operativo anual y de los indicadores implementados por los órganos rectores	0	46 acciones realizadas para mejorar la calidad del gasto público	Producto no. 6: Eficientización de la calidad del gasto público	Informe	Departamento Administrativo y Financiero, Fiscalización y Control de Procesos, Planificación y Desarrollo, División de Diagnóstico, Ingeniería, Jurídico, Supervisión y Evaluación de Centros Geriátricos y Coordinación Regional	Todas las áreas	6	Levantamiento de las acciones ejecutadas en el Programa Presupuestario Orientado a Resultados (PPoR) de los productos 2, 3 y 4 con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)	
						Informe			7	Seguimiento a los compromisos establecidos en los acuerdos interinstitucionales vigentes de la institución	
						Informe			8	Elaboración de la Memoria institucional	

Nota: El presupuesto de esta División está incluido en el Departamento de Desarrollo Social

Carolina V.



PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

Departamento de Salud

Eje Estratégico: Desarrollo integral y bienestar del adulto (as) mayor

Objetivo Estratégico: Garantizar una población adulta mayor activa, productiva, participativa y protegida

Presupuesto POA Departamento de Salud RD\$ 24,801,044.00

Eje Estratégico I

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12													
											T-I	T-II	T-III	T-IV										
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	1-ene-24	1-feb-24	1-mar-24	1-abr-24	1-may-24	1-jun-24	1-jul-24	1-ago-24	1-sept-24	1-oct-24	1-nov-24	1-dic-24	
Desarrollo Integral y Bienestar del adulto (as) mayor	Aumentada la protección del adulto (as) mayor a través del acceso a servicios que favorecen la inclusión, el cuidado y la atención integral	Porcentaje de adultos (as) mayores beneficiados con servicios de acogida y alojamiento	14% de la población en condición de pobreza multidimensional (438,600 adultos (as) mayores), beneficiados 6,147	7500 adultos (as) mayores beneficiados con servicios de acogida y alojamiento (Centros permanentes, de día, ASFL, privados de libertad)	Producto no. 1: Alojamiento de adultos (as) mayores en centros geriátricos (hogares de día, asilos, ASFL y privados de libertad) (ID 2343)	Informe	Dpto. de Supervisión y Evaluación de Centros, y Dpto Desarrollo Social	División de Servicios de Salud, Dpto. Desarrollo Social, División de Servicios Generales, División de Programas Sociales, Dpto. monitoreo y evaluación de planes, programas y proyectos	1	Monitoreo para garantizar la higiene en el almacenamiento y manipulación de los alimentos y medicamentos en los centros de día, hogares permanentes, ASFL y privados de libertad con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)	Garantizar una población adulta mayor activa, productiva, participativa y protegida													
	Aumentada la cobertura de la población adulta mayor beneficiada de los programas de asistencia del CONAPE	Porcentaje de adultos (as) mayores beneficiados con los programas de asistencia del CONAPE	18% de la población en condición de pobreza multidimensional (438,600 adultos (as) mayores), se asistieron 80,912	7,000 adultos (as) mayores beneficiados de las asistencias de consultas medicas especializadas	Producto no. 2: Asistencia adultos (as) mayores que reciben consultas medicas especializadas (ID 2346)	Informe	División de Servicios de Salud	Desarrollo social, Servicios Generales, División de Programas Sociales para adultos (as) mayores, División de Cultura, Educación y Recreación / Formulación, monitoreo y evaluación de planes, programas y proyectos	2	Consultas medicas ejecutadas por especialidad con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)														
	Aumentada la cobertura de la población adulta mayor beneficiada de los programas de asistencia del CONAPE	Porcentaje de adultos (as) mayores beneficiados con los programas de asistencia del CONAPE	18% de la población en condición de pobreza multidimensional (438,600 adultos (as) mayores), se asistieron 80,912	55000 adultos (as) mayores beneficiados de las asistencias de consultas medicas especializadas, Raciones alimenticias, Medicamentos	Producto no. 4: Asistencia Directa al Adulto Mayor a través de entrega de Raciones y Suplementos Alimenticios (ID 2422)	Informe		División de Programas sociales, Dpto. Supervisión y Evaluación de Centros Geriátricos.	División de servicios de Salud, Dpto. de Supervisión y Evaluación de Centros, División de Servicios Generales, División de Programas Sociales	3		Evaluación del expediente de Desarrollo Integral del Adulto Mayor (EdiAM) de salud con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)												
									4	Coordinación y ejecución de jornadas de salud del CONAPE con enfoque de género (plan nacional de igualdad y equidad de género - PLANEG) y cohesión territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)														

Berenice Pérez
8/1/24

Eje Estratégico III

Eje Estratégico: Fortalecimiento Institucional																														
Objetivo Estratégico: Desarrollar un modelo institucional innovador, con una gestión efectiva y de calidad																														
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		11	12																		
Estrategia	Resultados Esperado	Indicador (es)	Línea base	Meta	Producto al que aporta	Medios de Verificación	Responsable	Involucrados	no	Actividades	Objetivos de la actividad	T-I	T-II	T-III	T-IV															
												1-ene-24	1-feb-24	1-mar-24	1-abr-24	1-may-24	1-jun-24	1-jul-24	1-ago-24	1-sept-24	1-oct-24	1-nov-24	1-dic-24							
Fortalecimiento Institucional	Mejorado el desempeño laboral del personal	Porcentaje de capacitaciones al personal para aumentar la capacidad técnica	325	40 capacitaciones	Producto no. 3: capacitaciones al personal para mejorar su capacidad técnica	Listado de capacitaciones	Dpto. de Recursos Humanos	Todas las áreas	1	1	Remisión a Recursos Humanos de las capacitaciones técnicas requeridas para el personal del área	Desarrollar un modelo institucional innovador con un gestión efectiva y de calidad																		
						Listados de capacitaciones realizadas por servidor público					2		2	Monitoreo de las capacitaciones																
	Garantizada la eficientización de la gestión institucional	Porcentaje de eficientización de la gestión institucional a través del plan operativo anual y de los indicadores implementados por los órganos rectores	0	3 acciones para la eficientización de la gestión	Producto no. 5: Eficientización de la gestión institucional a través de indicadores implementados por los órganos rectores	Informe	Planificación y Desarrollo	Todas las áreas	3	3	Realizar el informe de rendición de cuentas del área con Enfoque de Genero Cohesión Territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)																			
						Informe					4		4	Realizar las estadísticas de las acciones del área con Enfoque de Genero Cohesión Territorial (Ley 345-22 Orgánica de Regiones Únicas de Planificación de República Dominicana)																
						Matriz VAR					5		5	Monitoreo y Actualización de la Matriz VAR																
	Mejorada la calidad del gasto público	Porcentaje de eficientización de la gestión institucional a través del plan operativo anual y de los indicadores implementados por los órganos rectores	0	46 acciones realizada para mejorar la calidad del gasto público	Producto no. 6: Eficientización de la calidad del gasto público	Informe	Departamento Administrativo y Financiero, Fiscalización y Control de Procesos, Planificación y Desarrollo, División de Diagnóstico, División de Compras, Ingeniería, Jurídico, Supervisión y Evaluación de Centros Geriátricos y Coordinación Regional.	Todas las áreas	6	6	Levantamiento de las acciones ejecutadas en el Programa Presupuestario Orientado a Resultados (PPoR) de los productos 2, 3 y 4																			
						Informe					7		7	Seguimiento a los compromisos establecidos en los acuerdos interinstitucionales vigentes de la institución vinculados al áreas																
						Informe					8		8	Elaboración de la Memoria institucional																

Benicio Pérez
8/1/24